

Zentrale Steuerung (ZS)  
- Arbeitsplanung 2010 -

Lfd. Nr.	Linienaufgaben/Projekte	Erledigung	
		Start	Vorauss. Ende
II)	<b>Abteilung Personal (ZS/P)</b>		
	<b>Linienaufgaben (laufend)</b>		
<b>1.</b>	<b>Strategisches Personalcontrolling</b>		
1.1	Zentrales Personalkostenmanagement		
1.2	Aufstellung Haushaltsansätze Personalkosten		
1.3	Zentrales Personalcontrolling -Weiterentwicklung (siehe auch Projekt SAP HR)		
1.4	Unterstützung des fachbereichsbezogenen Personalcontrollings		
1.5	Konzeption zur gesamtstädtischen Personalplanung	2010 ff	
<b>2.</b>	<b>Stellenplan</b>		
2.1	Koordination und Bearbeitung Stellenplan		
2.2	Haushaltsaufstellung Stellenplan		
2.3	Umstellung Stellenplan auf NKHR	2010	
<b>3.</b>	<b>Personalentwicklung / Fortbildung</b>		
3.1	Kooperation mit vh		
3.2	Aktuelle Schwerpunktthemen		
3.3	Trainéeprogramm für Nachwuchskräfte		
3.4	Durchführung von Potenzialanalysen		
3.5	Führungsnachwuchs		
<b>4.</b>	<b>Jobbörse</b>		
4.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung		
4.2	Unterstützung der Fach-/Bereiche bei der Umsetzung von Umstrukturierungen, Konsolidierung, Sonstigem		
4.3	Gezielte PE-Maßnahmen für Jobbörse Klienten/innen (z.B. Rückkehrseminare nach Beurlaubung...)		
4.4	Jahresbericht mit Schwerpunktthema		
<b>5.</b>	<b>Rahmenvorgaben für den Personalbereich</b>		
<b>6.</b>	<b>Kommunikation Thema Personal</b>		
6.1	Mitarbeiterportal		
6.2	Sitzung zum Thema Personal im Hauptausschuss	22.09.2010	
6.3	Führungskräfte runden und -informationen		
<b>7.</b>	<b>Initiierung von Maßnahmen und Mitwirkung bei Umorganisationen, Teamkonflikten und Führungsproblemen</b>		
<b>8.</b>	<b>Führung (Unterstützung und Weiterentwicklung)</b>		
8.1	Klausursitzung der Führungskräfte	22./23.01.2010	
8.2	Seminare für Führungskräfte		
8.3	Einführung eines Coachingpools für Fk	1. Q 2010	

Zentrale Steuerung (ZS)  
- Arbeitsplanung 2010 -

	<b>Projekte</b>		
<b>1.</b>	<b>Umsetzung und Weiterentwicklung von SAP HR</b>	2010 ff	
1.1	Leitung Umsetzungsprojekt		
1.2	Grundsätze Zugriffsberechtigungen		
1.3	Weiterentwicklung Stellenplanmodul (insbes. NKHR Umstellung)		
1.4	Neuorganisation von Abläufen/Prozessen		
1.5	Aufbau und Einführung von Standardauswertungen	2. Q 2010	
1.6	Aufbau einer standardisierten städtischen Personalstatistik	2010	
1.7	Weiterentwicklung Personalkostenmanagement		
1.8	Einführung weiterer Module (z.B. Reisekosten, Bewerberverwaltung,...)	2010 ff	
<b>2.</b>	<b>Demographie/ Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing</b>		
2.1	Konzept Nachwuchsgewinnung	1/2010	
2.2	Entwicklung eines professionellen Arbeitgeberauftritts	1/2010	
2.3	Altersgerechtes Führen		
2.4	Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder (mit fbs)		
2.5	Mitwirkung bei Konzeption Betriebskindergarten		
<b>3.</b>	<b>Gender Mainstreaming</b>		
3.1	Leitung der innerstädtischen Arbeitsgruppe		
3.2	Koordination mit dem Projekt GeKom der Landesstiftung B-W		
3.3	Konzeption und Einführung, Richtlinienentwurf	HA Sitzung 29.04.2010	
<b>4.</b>	<b>Chancengleichheitsplan, Start und Umsetzung</b>	Januar 2010	
<b>5.</b>	<b>Gesundheitsmanagement</b>		
5.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer Aktionen	2010	
5.2	Gesundheitskurse für städtische MA		
5.3	Kooperation mit Krankenkassen (Gesundheitstag, Gesundheitscheck für Führungskräfte)		
5.4	Kontaktstelle zur städtischen Sozialberatung		
<b>6.</b>	<b>Betriebliches Eingliederungsmanagement</b>		
	Weiterentwicklung und Überführung in Regelbetrieb		
<b>7.</b>	<b>Leistungsorientierte Bezahlung</b>		
	Weiterentwicklung		
	Ggf. Koordination innerhalb der Stadtverwaltung bei möglichen Arbeitsk Kampfmaßnahmen (Tarifrunde 2010)		