

Zentrale Steuerung (ZS)  
- Arbeitsplanung 2011 -

Lfd. Nr.	Linienaufgaben/Projekte	Erledigung	
		Start	Vorauss. Ende
II)	<b>Abteilung Personal (ZS/P)</b>		
	<b>Linienaufgaben (laufend)</b>		
<b>1.</b>	<b>Strategisches Personalcontrolling</b>		
1.1	Zentrales Personalkostenmanagement		
1.2	Aufstellung Haushaltsansätze Personalkosten		
1.3	Zentrales Personalcontrolling -Weiterentwicklung (siehe auch Projekt SAP HR)		
1.4	Unterstützung des fachbereichsbezogenen Personalcontrollings		
1.5	Konzeption zur gesamtstädtischen Personalplanung	2011	
1.6	Daten für Chancengleichheitsplan erstellen		
<b>2.</b>	<b>Stellenplan</b>		
2.1	Koordination und Bearbeitung Stellenplan	2011	
2.2	Aufstellung haushaltsrechtlicher Stellenplan		
<b>3.</b>	<b>Personalentwicklung / Fortbildung</b>		
3.1	Kooperation mit vh		
3.2	Aktuelle Schwerpunktthemen		
3.3	Trainéeprogramm für Nachwuchskräfte		
3.4	Durchführung von Potenzialanalysen		
3.5	Führungsnachwuchs		
<b>4.</b>	<b>Jobbörse</b>		
4.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung		
4.2	Unterstützung der Fach-/Bereiche bei der Umsetzung von Umstrukturierungen, Konsolidierung, Sonstigem		
4.3	Gezielte PE-Maßnahmen für definierte Zielgruppen (z.B. Wiedereinsteiger/-innen- Seminare konzipieren, fachbereichsübergreifender Personaltausch- und PE- Lösungsstrategien entwickeln)	2011	
4.4	Kooperationsmöglichkeiten mit SWU ausloten	2011	
4.5	Intranetauftritt der Job-Börse neu gestalten	II. Quartal	
4.6	Jahresbericht mit Schwerpunktthema	II. Quartal	
<b>5.</b>	<b>Rahmenvorgaben für den Personalbereich</b>		
<b>6.</b>	<b>Kommunikation Thema Personal</b>		
6.1	Mitarbeiterportal Auftritt Personal		
6.2	Sitzung zum Thema Personal im Hauptausschuss	III. Quartal	
6.3	Aufarbeiten Themen Personalklausur 2010		
6.4	Führungskräfteunden und -informationen		
<b>7.</b>	<b>Initiierung von Maßnahmen und Mitwirkung bei Umorganisationen, Teamkonflikten und Führungsproblemen</b>		
<b>8.</b>	<b>Führung (Unterstützung und Weiterentwicklung)</b>		
8.1	Seminare für Führungskräfte		
8.2	Betrieb eines Coachingpools für Fk		

Zentrale Steuerung (ZS)  
- Arbeitsplanung 2011 -

	<b>Projekte</b>		
<b>1.</b>	<b>Umsetzung und Weiterentwicklung von SAP HR</b>	2011 ff	
1.1	Leitung Umsetzungsprojekt		
1.2	Weiterentwicklung Stellenplanmodul		
1.3	Neuorganisation von Abläufen/Prozessen		
1.4	Aufbau und Einführung von Standardauswertungen		
1.5	Aufbau einer standardisierten städtischen Personalstatistik		
1.6	Weiterentwicklung Personalkostenmanagement		
1.7	Einführung weiterer Module (z.B. Reisekosten, Bewerberverwaltung,...)		
<b>2.</b>	<b>Demographie/ Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing</b>		
2.1	Weiterentwicklung Nachwuchsgewinnung	2011	
2.2	Weiterentwicklung eines professionellen Arbeitgeberauftritts	2011	
2.3	Alternsgerechtes Führen		
2.4	Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder (mit fbs)		
2.5	Konzeption Betriebskindergarten mit SWU		
<b>4.</b>	<b>Gesundheitsmanagement</b>		
4.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer Aktionen	2011	
4.2	Gesundheitskurse für städtische MA		
4.3	Kooperation mit Krankenkassen (Gesundheitstag, Gesundheitscheck für Führungskräfte)		
4.4	Kontaktstelle zur städtischen Sozialberatung		
4.5	Weiterentwicklung Gesundheitsmanagement (z.B. Projekt GeniAI)		
<b>5.</b>	<b>Betriebliches Eingliederungsmanagement</b>		
	Weiterentwicklung und laufender Betrieb		
<b>6.</b>	<b>Leistungsorientierte Bezahlung</b>		
	Weiterentwicklung / Neuverhandlung der DV	1. Hj 2011	
<b>7.</b>	<b>Zusätzliche Ausbildung</b> für doppelten Abitursjahrgang 2012		
<b>8.</b>	<b>Umsetzung der Dienstrechtsreform;</b> gesamtstädtische Regelungen		
<b>9.</b>	<b>Entwicklung eines Leitfadens zur Beschäftigung Ehrenamtlicher</b>		
<b>10.</b>	<b>Umorganisation "Hartz IV", Projektmitwirkung</b>		