

Zentrale Steuerung (ZS) - Geschäftsbericht 2011 -

Ifd.Nr.	Aufgaben/Projekte	Erledigung 2010	Verantwortlich/Federführend
II)	Abteilung Personal (ZS/P)		
	Linienaufgaben		
1.	<u>Zentrales Personalcontrolling</u>		ZS/P
1.1	Aufstellung Stellenplan 2012 und Pflege Stellenplan 2011	laufend	
1.2	Haushalt 2012 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mitarbeit an der Ermittlung von Eckdaten ➤ Budgetvorgaben für den Personalhaushalt ➤ Aufstellung Haushaltsplan (Personalausgaben) 	II. Quartal III. Quartal III. Quartal	
1.3	Personalkostenüberwachung (Durchführung und Weiterentwicklung), Mitwirkung bei personellen Entscheidungen bei definierter Personalbudgetüberschreitung	laufend	
1.4	Datenblätter für Chancengleichheitsplan erstellen	I. Quartal	ZS/P
2.	<u>Personalentwicklung / Fortbildungsleitung</u>	laufend	ZS/P
2.1	Kooperation mit der vh Ulm	laufend	ZS/P
2.2	Bedarfsorientierte Fortbildung von speziellen Zielgruppen oder Teams (z.B. Nachwuchsführungskräfte, Rückkehrer/innen)	laufend	ZS/P
2.3	Durchführung Trainéeprogramm	laufend	ZS/P
2.4	Individuelle Unterstützung (Coaching/Supervision)	laufend	ZS/P
2.5	Pflege Coachingpool	laufend	ZS/P
2.6	Durchführung von Potenzialanalysen	laufend	ZS/P
2.7	Sommerferienbetreuung für MA-Kinder	Juli/August 2011	ZS/P
3.	<u>Jobbörse</u>	laufend	ZS/P
3.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung	laufend	ZS/P
3.2	Unterstützung der Fachbereiche/Bereiche bei der Umsetzung der Konsolidierung, bei der Wiedereingliederung sowie bei sonstigen Fragestellungen	laufend	ZS/P
3.3	Beratung und Begleitung von besonderen Auswahlverfahren; Krisenmanagement	laufend	ZS/P

3.4	Jahresbericht mit Schwerpunktthema	II. Quartal 2011	ZS/P Jobbörse
3.5	Neuer Intranetauftritt Jobbörse	II. Quartal 2011	ZS/P Jobbörse
4.	<u>Erarbeiten und Umsetzen von Rahmenvorgaben für den Personalbereich</u>	laufend	ZS/P
5.	<u>Kommunikation</u>		
5.1	Personalklausur HA	10.11.2011	ZS/P
5.2	Führungskräfterrunde	Juni 2011	ZS/P
6.	Projektarbeit		
6.1	Umsetzung <u>SAP HR</u> ; Leitung und Weiterentwicklung Umsetzungsprojekt; Vorbereitung der Einführung des Reisekostenmoduls, Controller Auswertungen	I.-IV. Quartal	ZS/P, ZD/P
6.2	<u>Gesundheitsmanagement</u> Konkrete Projekte in versch. städtischen Abteilungen Gesamtstädtische Aktionen (z.B. Gesundheitskurse) Kooperationen mit Krankenkassen und Deutscher Rentenversicherung (Projekt GeniAl) Seminare für Führungskräfte "gesundes Führen "	laufend	ZS/P
6.3	<u>Betriebliches Eingliederungsmanagement</u> Weiterentwicklung des Regelbetriebs (Verfahrensänderung)	laufend	Abteilungen, Fallmanagem ent BEM, ZD/P, ZS/P
6.4	Umsetzung der <u>leistungsorientierten Bezahlung</u> Neuverhandlung der DV, Abschluss Dezember 2011	laufend	ZS/P
6.5	<u>Chancengleichheit</u> Intranetzugang für beurlaubte MA, neues Portal "Chancengleichheit; Beruf und Familie", Bewerbung für Total E-Quality Prädikat	laufend	ZS/P, ZD/P, FB
6.6	<u>Demographie / Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing</u> Entwicklung eines professionellen Arbeitgebераuftritts (Imagebroschüre, Anzeigenkonzept, Werbekarten für Freiwilligendienste) Zusätzliche Ausbildung für doppelten Abitursjahrgang 2012	laufend	ZS/P, ZD
6.7	<u>Teilprojektleitung bei Gründung Jobcenter</u>	III./IV. Quartal	ZS/P
6.8	<u>Erarbeitung eines Leitfadens zur Beschäftigung Ehrenamtlicher</u>	I.-II. Quartal	ZS/P, ABI-SB ZD/P, GPR