

Zentrale Steuerung (ZS)  
- Arbeitsplanung 2013 -

Lfd. Nr.	Linienaufgaben/Projekte	Erledigung	
		Start	Vorauss. Ende
II)	<b>Abteilung Personal- und Organisationsmanagement (ZS/P)</b>		
	<b>Linienaufgaben (laufend)</b>		
<b>1.</b>	<b>Strategisches Personalcontrolling</b>	laufend	
1.1	Zentrales Personalkostenmanagement		
1.2	Aufstellung Haushaltsansätze Personalkosten		
1.3	Zentrales Personalcontrolling -Weiterentwicklung (siehe auch Projekt SAP HR)		
1.4	Unterstützung des fachbereichsbezogenen Personalcontrollings		
1.5	Daten für Chancengleichheitsplan erstellen		
<b>2.</b>	<b>Stellenplan</b>	laufend	
2.1	Koordination und Bearbeitung Stellenplan		
2.2	Aufstellung haushaltsrechtlicher Stellenplan		
<b>3.</b>	<b>Personalentwicklung / Fortbildung</b>	laufend	
3.1	Kooperation mit vh		
3.2	Aktuelle Schwerpunktthemen		
3.3	Trainéeprogramm für Nachwuchskräfte		
3.4	Durchführung von Potenzialanalysen		
3.5	Führungsnachwuchs		
<b>4.</b>	<b>Jobbörse</b>	laufend	
4.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung		
4.2	Unterstützung der Fach-/Bereiche bei der Umsetzung von Umstrukturierungen, Konsolidierung, Sonstigem		
4.3	Gezielte PE-Maßnahmen für definierte Zielgruppen (z.B. fachbereichsübergreifender Personaltausch- und PE-Lösungsstrategien entwickeln)		
4.4	Kooperationsmöglichkeiten mit Tochtergesellschaften ausloten		
4.5	Weiterentwicklung Personalauswahl		
4.6	Weiterentwicklung Potenzialanalyse		
4.7	Jahresbericht mit Schwerpunktthema		
<b>5.</b>	<b>Rahmenvorgaben für den Personalbereich</b>	laufend	
<b>6.</b>	<b>Kommunikation Thema Personal</b>		
6.1	Mitarbeiterportal Auftritt Personal pflegen	laufend	
6.2	Sitzung zum Thema Personal im Hauptausschuss	II. Quartal	
6.3	Führungskräfterrunden und -informationen		
<b>7.</b>	<b>Initiierung von Maßnahmen und Mitwirkung bei Umorganisationen, Teamkonflikten und Führungsproblemen</b>		
<b>8.</b>	<b>Führung (Unterstützung und Weiterentwicklung)</b>		
8.1	Seminare für Führungskräfte		
8.2	Betrieb eines Coachingpools für Fk		

Zentrale Steuerung (ZS)  
- Arbeitsplanung 2013 -

<b>9.</b>	<b>Gesundheitsmanagement</b>	laufend	
9.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer Aktionen		
9.2	Gesundheitskurse für städtische MA		
9.3	Kooperation mit Krankenkassen (Gesundheitstag, Gesundheitscheck für Führungskräfte)		
9.4	Kontaktstelle zur städtischen Sozialberatung		
9.5	Weiterentwicklung Gesundheitsmanagement		
9.6	Betriebliches Eingliederungsmanagement		
<b>10.</b>	<b>Organisationsmanagement</b>	laufend	
10.1	Aufbau des Bereichs Organisationsmanagements		
10.2	Initiierung von Maßnahmen, Begleitung und teilweise Durchführung von fachbereichsübergreifenden Veränderungsprozessen und Organisationsuntersuchungen		
10.3	Projektmanagement (Entwicklung, Leitung, Begleitung, Controlling, Vernetzung von steuerungsrelevanten Projekten)		
10.4	Aufbau und Einführung des Infoportals "UProMIS" (Ulmer Projekt- und Management Informations System)		
10.5	Verbindung von Organisations- und Personalentwicklung		
10.6	Evaluation, strategische Weiterentwicklung und Pflege Ideenbörse		
	<b>Projekte</b>		
<b>1.</b>	<b>Umsetzung und Weiterentwicklung von SAP HR</b>	laufend	
1.1	Leitung Umsetzungsprojekt		
1.2	Neuorganisation von Abläufen/Prozessen		
1.3	Weiterentwicklung E-Recruiting/ Bewerbermanagement		
1.4	Aufbau einer standardisierten städtischen Personalstatistik		
1.5	Weiterentwicklung Personalkostenmanagement		
1.6	Einführung Modul Personalkostenplanung		
<b>2.</b>	<b>Demographie/ Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing</b>	2013	
2.1	Weiterentwicklung Nachwuchsgewinnung		
2.2	Weiterentwicklung eines professionellen Arbeitgeberauftritts		
2.3	Alternsgerechtes Führen		
2.4	Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder (mit fbs)		
2.5	Konzeption Betriebskindergarten mit SWU	2013	
<b>3.</b>	<b>Internationale Stadt</b>	2013	
3.1	Fortbildung in interkultureller Kompetenz; Sprachkompetenz		
3.2	Umsetzung in Regelangebot		

Zentrale Steuerung (ZS)  
- Arbeitsplanung 2013 -

<b>4.</b>	<b>Interne Aufstiegsmöglichkeiten</b>		
4.1	Konzeptentwicklung, Verhandlung mit GPR und Umsetzung	1. Hj 2013	
<b>5.</b>	<b>Umsetzung der Dienstrechtsreform; gesamtstädtische Regelungen</b>	laufend	
<b>6.</b>	Begleitung Projekt <b>BD Neubau</b>	2011	2016
<b>7.</b>	Optimierung <b>Standesamt BD</b>	2011	2016
<b>8.</b>	SUB: <b>elektronischer Bauantrag</b>		
<b>9.</b>	ZD: Begleitung <b>Telefoniekonzept</b> Stadt Ulm	2011	
<b>10.</b>	MU: Entwicklung eines Leitfadens zum standardisierten <b>Ablauf und Organisation von Ausstellungen</b>	2012	2013