

Jahr: **2008** Leistungsbeurteilungsgespräch vom: \_\_\_\_\_ Abteilung: \_\_\_\_\_ Sachgebiet: \_\_\_\_\_

Mitarbeiter/in: Name, Vorname: \_\_\_\_\_ Führungskraft: Name: \_\_\_\_\_

Kriterium	Stufe 0	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4
	die erforderliche Leistung wird <b>im Wesentlichen nicht</b> erbracht	die erforderliche Leistung wird <b>nicht immer</b> erbracht	die erforderliche Leistung wird <b>stets</b> erbracht	die erforderliche Leistung wird <b>oftmals</b> übertroffen	die erforderliche Leistung wird <b>ständig</b> übertroffen
	<b>0 Punkte</b>	<b>10 Punkte</b>	<b>25 Punkte</b>	<b>40 Punkte</b>	<b>50 Punkte</b>
A. Arbeitsergebnisse					

Arbeitshilfe (s.Anlage):

B. Arbeitsweise					
-----------------	--	--	--	--	--

Arbeitshilfe (s.Anlage):

C. Arbeits- und Sozialverhalten (bei Führungskräften einschl. Führungsverhalten)					
--	--	--	--	--	--

Arbeitshilfe (s.Anlage):

<b>Summe der erreichten Punkte</b>					
<b>Gesamtpunktzahl:</b>					

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Führungskraft

Erläuterungen:

**Die Vergabe eines leistungsbezogenen Bezahlungselementes ist erst ab einer Punktzahl von 100 Punkten möglich.**

**Bei dem Erreichen von 75 Punkten wird die Grundausschüttung gewährt.**

Mögliche Arbeitshilfe für die Beurteilung siehe Anlage.

# Arbeitshilfe für die Beurteilung der individuellen Leistungen

## Vorbemerkung:

Für die Beurteilung im Rahmen der Systematischen Leistungsbewertung können die nachfolgend beispielhaft erstellten Kriterien herangezogen werden, d.h. die **Kriterien können nach örtlichem Bedarf selbst formuliert und fortgeschrieben werden.**

## **A. Für die Arbeitsergebnisse**

Kriterien **können** z.B. sein:

- A 1: Umfang der Arbeitsergebnisse (Arbeitsmenge)
- A 2: Qualität der Arbeitsergebnisse / Arbeitsausführung
- A 3: Einhaltung zeitlicher Arbeitsziele

## **B. Für die Arbeitsweise**

Kriterien **können** z.B. sein:

- B 1: Einsatzbereitschaft / Eigeninitiative
- B 2: Belastbarkeit körperlich / geistig
- B 3: Einhaltung von Anweisungen
- B 4: Eigene Arbeitskontrolle
- B 5: Systematisches Arbeiten
- B 6: Führen von Arbeitsaufzeichnungen
- B 7: Verantwortung übernehmen
- B 8: Entscheidungsfähigkeit / Selbständigkeit
- B 9: Umgang mit Material und Arbeitsmitteln (Fahrzeuge, Maschinen, Geräte)

## **C. Für das Arbeits- und Sozialverhalten**

Kriterien **können** z.B. sein:

- C 1: Verlässlichkeit
- C 2: Berücksichtigung der Arbeitsordnung / Umwelt- und Sicherheitsvorschriften, Datenschutz (allgem. Anordnungen / Vorschriften)
- C 3: Lern- und Fortbildungsbereitschaft
- C 4: Kreativität
- C 5: Informations- und Kommunikationsfähigkeit
- C 6: Unterstützung der Kolleg/innen
- C 7: Austausch von Fachwissen und Erfahrung mit Kollegen/innen und neuen Mitarbeiter/innen
- C 8: Kundenorientierung
- C 9: Umgang mit Kolleg/innen und Führungskräften, Toleranz
- C 10: Teamverhalten, soziales Verhalten
- C 11: betriebliche Anwesenheit

---

optional zusätzlich für die Bewertung von Führungskräften:

### **Kriterien für die Beurteilung des Führungsverhaltens**

- C 12: Gesamtbetriebliche Sichtweise
- C 13: Delegation
- C 14: Anwendung von Führungsinstrumenten
- C 15: Führungsverhalten
- C 16: Information der Mitarbeiter/innen