

Zentrale Steuerung (ZS) - Geschäftsbericht 2012 -

Ifd.Nr.	Aufgaben/Projekte	Erledigung 2012	Verantwortlich/Federführend
II)	Abteilung Personal (ZS/P) Linienaufgaben		
1.	<u>Zentrales Personalcontrolling</u>		ZS/P
1.1	Aufstellung Stellenplan 2013 und Pflege Stellenplan 2012	laufend	
1.2	Haushalt 2013 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mitarbeit an der Ermittlung von Eckdaten ➤ Budgetvorgaben für den Personalhaushalt ➤ Aufstellung Haushaltsplan (Personalausgaben) 	II. Quartal III. Quartal III. Quartal	
1.3	Personalkostenüberwachung (Durchführung und Weiterentwicklung), Mitwirkung bei personellen Entscheidungen bei definierter Personalbudgetüberschreitung	laufend	
1.4	Datenblätter für Chancengleichheitsplan erstellen	I. Quartal	ZS/P
2.	<u>Personalentwicklung / Fortbildungsleitung</u>	laufend	ZS/P
2.1	Kooperation mit der vh Ulm	laufend	ZS/P
2.2	Bedarfsorientierte Fortbildung von speziellen Zielgruppen oder Teams (z.B. Neue Führungskräfte, Rückkehrer/innen, workshops interkulturelle Kompetenz, Infoveranstaltung über Pflege von Angehörigen)	laufend	ZS/P
2.3	Durchführung Trainéeprogramm	laufend	ZS/P
2.4	Individuelle Unterstützung (Coaching/Supervision)	laufend	ZS/P
2.5	Pflege Coachingpool	laufend	ZS/P
2.6	Durchführung von Potenzialanalysen	laufend	ZS/P
2.7	Sommerferienbetreuung für MA-Kinder in Zusammenarbeit mit der Familienbildungsstätte	Juli/August 2012	ZS/P
3.	<u>Jobbörse</u>	laufend	ZS/P
3.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung	laufend	ZS/P
3.2	Unterstützung der Fachbereiche/Bereiche bei der Umsetzung der Konsolidierung, bei der Wiedereingliederung sowie bei sonstigen Fragestellungen	laufend	ZS/P

3.3	Beratung und Begleitung von besonderen Auswahlverfahren; Krisenmanagement	laufend	ZS/P
3.4	Jahresbericht mit Schwerpunktthema	II. Quartal	ZS/P Jobbörse
3.5	Weiterentwicklung Personalauswahl	laufend	ZS/P Jobbörse
4.	<u>Erarbeiten und Umsetzen von Rahmenvorgaben für den Personalbereich</u>	laufend	ZS/P
5.	<u>Kommunikation</u>		
5.1	Neuentwicklung und Pflege des Auftritts zum Thema Personal im Mitarbeiterportal	laufend	ZS/P
5.2	Führungskräfterrunde Klausursitzung für leitende Führungskräfte	Juni 2012 13./14.01.12	ZS/P
6.	<u>Gesundheitsförderung</u>	laufend	ZS/P
6.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer und abteilungsspezifischer Aktionen		
6.2	Gesundheitskurse für städtische Mitarbeiter/innen		
6.3	Kooperation mit Krankenkassen und der Universitätsklinik		
6.4	Stärkung der Führungskräfte im Umgang mit psychischen Erkrankungen		
6.5	Kontaktstelle zur städtischen Sozialberatung		
6.6	Entwicklung der Gefährdungsbeurteilung in Bezug auf psychische Belastungsfaktoren		
6.7	Weiterentwicklung Gesundheitsförderung		
6.8	Betriebliches Eingliederungsmanagement	laufend	Abteilungen, BEM Fallmanagement, ZD/P, ZS/P,
7.	Projektarbeit		
7.1	Umsetzung <u>SAP HR</u> ; Leitung und Weiterentwicklung Umsetzungsprojekt; Weiterentwicklung dezentrale Fehlzeiterfassung und Controller-Auswertungen, Weiterentwicklung der Personalkostenhochrechnung	I.-IV. Quartal	ZS/P, ZD/P
7.2	<u>Chancengleichheit</u> Bewerbung für Total E-Quality Prädikat, Weiterentwicklung des Intranetauftritts "Chancengleichheit -Beruf & Familie"	I. Quartal	ZS/P, FB
7.3	<u>Demographie / Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing</u>		

	Weiterentwicklung eines professionellen Arbeitgeberauftritts	laufend	ZS/P, ZD/P
	Weiterentwicklung Nachwuchsgewinnung	laufend	ZS/P, ZD/P, Abteilungen
	Konzeption Betriebskinderkrippe mit SWU		ZS/P, GPR
7.4	<u>Internationale Stadt</u> Konzeptentwicklung, Fortbildung in interkultureller Kompetenz, Sprachkompetenz	laufend	ZS/P
7.5	<u>Umsetzung der Dienstrechtsreform</u>	laufend	ZS/P