

Sachbearbeitung OB/B - Büro des Oberbürgermeisters

Datum 30.12.2013

Geschäftszeichen

Beschlussorgan Hauptausschuss

Sitzung am 13.02.2014 TOP

Behandlung öffentlich

GD 011/14

Betreff: Bericht 2013 über die Umsetzung des Chancengleichheitsplanes in den Bereichen OB, ZS, ZD, BD

Anlagen: Anlage 1: Bericht Bereich Oberbürgermeister
Anlage 2: Bericht Zentrale Steuerung
Anlage 3: Bericht Zentrale Dienste
Anlage 4: Bericht Bürgerdienste

Antrag:

Vom Bericht Kenntnis zu nehmen

Ivo Gönner
Oberbürgermeister

Genehmigt:

Fehler! Verweisquelle konnte nicht gefunden werden.

Bearbeitungsvermerke Geschäftsstelle des Gemeinderats:

Eingang OB/G _____

Versand an GR _____

Niederschrift § _____

Anlage Nr. _____

Sachdarstellung:

Der Chancengleichheitsplan für die Stadtverwaltung Ulm ist am 01.02.2010 in Kraft getreten. Die Stadt Ulm verfolgt das Ziel der Gleichstellung von Frauen und Männern mit der Doppelstrategie Frauenförderung und Gender Mainstreaming. Chancengleichheit ist als durchgängiges Leitprinzip in allen kommunalen Aufgabenbereichen zu berücksichtigen.

Folgende Leitziele sind im Chancengleichheitsplan festgelegt:

- Leitziel 1:
Gleichstellung von Frauen und Männern in höher dotierten und in
Leitungspositionen fördern
- Leitziel 2:
Gleiche Zugangs- und Teilhabechancen von Frauen und Männern in allen
Berufsgruppen/Beschäftigungsbereichen und Gremien schaffen
- Leitziel 3:
Verbesserung der Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
für Frauen und Männer
- Leitziel 4:
Implementierung der Strategie Gender Mainstreaming.

Da die Personalplanung bei den einzelnen Fach-/Bereichen liegen, haben die Bereiche des Oberbürgermeisters, der Zentralen Steuerung, der Zentralen Dienste und der Bürgerdienste ihre fach/-bereichsspezifischen Ziele und Umsetzungsmaßnahmen jeweils eigenverantwortlich festgelegt. Die Berichte dieser Bereiche sind in den Anlagen 1 – 4 dargestellt.