

Sachbearbeitung ZS/P - Personal- und Organisationsmanagement

Datum 17.10.2014

Geschäftszeichen

Vorberatung Gemeinderat Sitzung am 19.11.2014 TOP

Vorberatung Fachbereichsausschuss Bildung und Soziales Sitzung am 02.12.2014 TOP

Vorberatung Fachbereichsausschuss Kultur Sitzung am 02.12.2014 TOP

Vorberatung Fachbereichsausschuss Stadtentwicklung, Bau und Umwelt Sitzung am 03.12.2014 TOP

Vorberatung Hauptausschuss Sitzung am 03.12.2014 TOP

Beschlussorgan Gemeinderat Sitzung am 18.12.2014 TOP

Behandlung öffentlich GD 906/14

---

Betreff: Stellenplan 2015

Anlagen: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, L

**Antrag:**

Dem Stellenplan 2015 entsprechend der Beschlussvorlage zuzustimmen

Czisch  
Erster Bürgermeister

---

Genehmigt:	Bearbeitungsvermerke Geschäftsstelle des
BM 1, OB _____	Gemeinderats:
_____	Eingang OB/G _____
_____	Versand an GR _____
_____	Niederschrift § _____
_____	Anlage Nr. _____

## Sachdarstellung:

1. Der von der Gemeindeordnung vorgeschriebene Stellenplan ist ein wichtiges zentrales Steuerungsinstrument. In ihm werden die im nächsten Haushaltsjahr benötigten Stellen festgeschrieben und er enthält die wesentlichen Vorgaben des Gemeinderats für die Personalwirtschaft im kommenden Jahr. Innerhalb dieser Vorgaben und der finanziellen Möglichkeiten des Budgets entscheiden die Fach-/Bereiche in Personalangelegenheiten selbstverantwortlich.

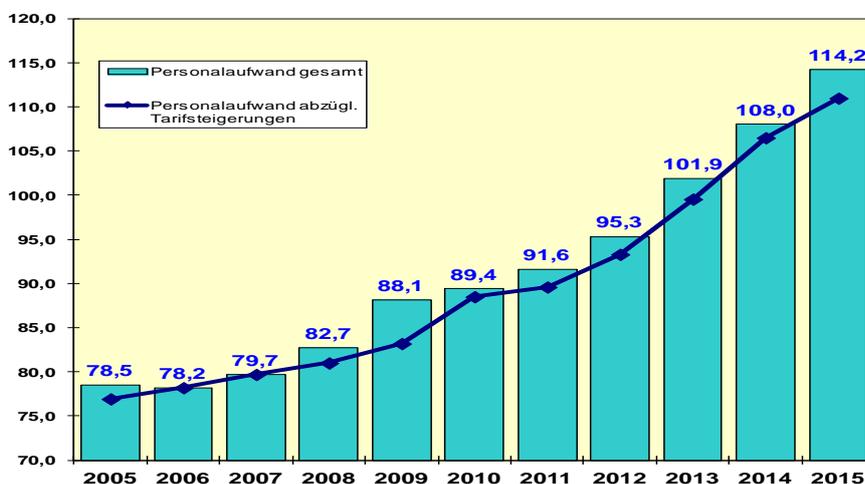
2. Die Personalausgaben erhöhen sich im **Haushaltsplanentwurf 2015** (ohne Berücksichtigung des Nachtrags 2014) **um rund 6.150.000 € auf insgesamt 114.185.300 €**. Darin enthalten sind Tarif- und Besoldungserhöhungen, Umlageänderungen in Höhe von insgesamt 3.206.000 €. Durch Neuschaffung von befristeten Stellen erhöhen sich die Personalausgaben um ca. 733.000 €, durch Schaffung von dauerhaften Stellen um 1.778.000 €. Die wesentlichen Stellenschaffungen und Personalaufwandserhöhungen finden sich in den Bereichen

- Freistellung Personalvertretung (neues LPVG)	367.000 €
- Ausbau Ganztagesbetreuung	300.000 €
- Einsatzdienst Feuerwehr	200.000 €
- personelle Verstärkung Gebäudemanagement	300.000 €

Die weiteren Stellenschaffungen und Personalaufwandserhöhungen verteilen sich auf die komplette Stadtverwaltung. Die detaillierten Stellenschaffungen sind in den Anlagen 1-7 ersichtlich.

### Personalaufwand 2005 - 2015

(Planansätze ohne Nachtrag)



3. Personalmaßnahmen im Rahmen des Stellenplans müssen aus dem Budget und dort aus den darin enthaltenen Personalausgaben finanziert werden.

4. Die Anlagen 1 bis 7 zeigen für den jeweiligen Fach-/Bereich die beabsichtigten Veränderungen auf. In den Entwurf des Stellenplans wurden die Veränderungen aufgenommen, die den Vorstellungen der Fach-/Bereiche entsprechen, finanzierbar und rechtlich umsetzbar sind, bzw. auf die ein Rechtsanspruch besteht.

**Stellen lt. Stellenplan 2014: 1.966,56 Stellen**

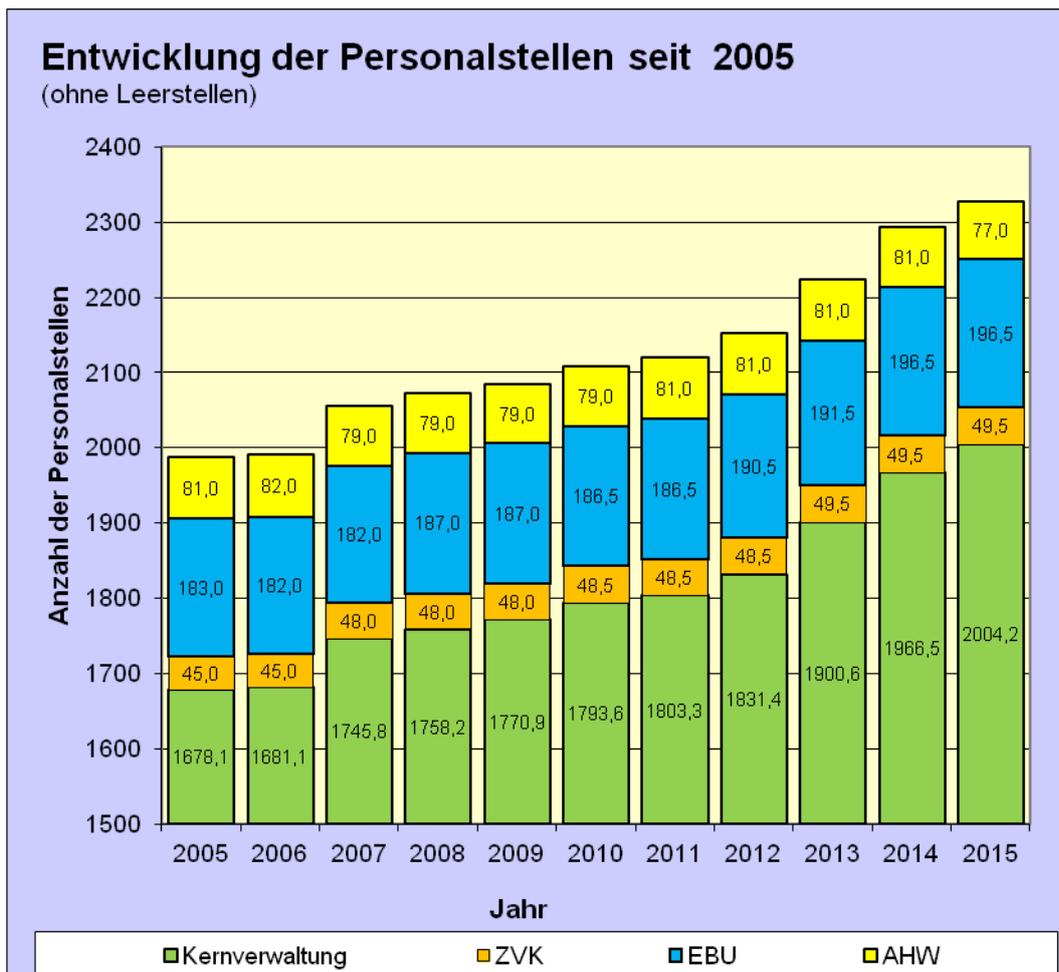
(Ohne Leerstellen für beurlaubte Beamt/innen und Sondervermögen mit Sonderrechnung (Eigenbetriebe EBU und AHW))

	Stellenneuschaffungen*	Stellenstreichungen*	Stellenhebungen**	Stellenwertminderungen**
OB	3,2	- 3,0	0,5	1,3
ZS	3,31	- 3,5	0,0	0,0
ZD	2,31	0,0	0,0	0,0
BD	1,81	0,0	4,0	0,0
Kultur	4,5	-1,0	0,0	0,0
BuS	22,5	-0,5	9,4	3,42
StBU	10,0	-2,0	2,0	10,81
<b>Summe Entwurf</b>	<b>47,63</b>	<b>-10,0</b>	<b>15,9</b>	<b>15,53</b>

\*ohne Umwandlungen (Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen); \*\*inkl. ku-Vermerke (künftig umzuwandeln)

**Stellen lt. Stellenplan 2015: 2.004,19 Stellen**

(Ohne Leerstellen und Sondervermögen mit Sonderrechnung (Eigenbetriebe EBU und AHW))



Die Personalvertretung wurde über die Anträge und Veränderungen zum Stellenplan informiert.

5. Im nichtöffentlichen Teil der Sitzung des Hauptausschusses besteht Gelegenheit, unter Beachtung der gebotenen Vertraulichkeit, über die vorgeschlagenen Personalmaßnahmen zu beraten.



**Stellenplan 2015**  
**Veränderungen gegenüber dem Vorjahr**

**Neuschaffung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	0,2	OB	Aufstockung vorhandene halbe Freistellungsstelle (neues LPVG)	E09 ku
	1,0	Z/IS	Verw.kraft Geschäftszimmer, kw 01.06.2018	E06
	1,0	GPR	Weitere Freistellungsstelle Beschäftigte (neues LPVG)	E09 ku
Beamte	1,0	GPR	Freistellungsstelle für Beamtenvertretung (neues LPVG)	A12 ku

**Streichungen von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	1,0	LI	Marktmeister/in	E06
	2,0	LI	Forstwirt/innen (ehem. Landesbedienstete)	E05

**Übertragung von Stellen aus anderen Bereichen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Zugang von ABI (Kontaktstelle Migration)				
Beschäftigte	0,5	Z/IS	Sachbearbeitung kw 01.06.2018	E11

**Stellenwertänderung**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beschäftigte	0,5	OB	Freistellungsstelle Personalrat	E06 ku	E09 ku
	0,3	GPR	Freistellungsstelle Schwerbeh.vertretung	E11	E09 ku
Beamte	1,0	OB/B	Sachb. Finanzen, Unterstützung Abt.leitung (Stellenwertänd. wg. neuer Funktion)	A13/H	A11

**Stellenplan 2015**  
**Veränderungen gegenüber dem Vorjahr**

**Neuschaffung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	1,0	ZS/F-H	Sachb. Anlagenbuchhaltung (Gebäudebewert.); kw 01.01.2020	A12
	1,0	ZS/T	Fachanw.betreuung CMS (Internetportal www.ulm.de)	A11
Beschäftigte	0,31	BM1	Freistellungsstelle Personalrat (neues LPVG)	E09 ku
	1,0	ZS/F-H	Sachb. Anlagenbuchh. (bewegl. Vermögen); kw 01.01.2019	E09

**Streichungen der Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	0,5	ZS/F-S	Sachb.Vergnügungssteuer Realisierung kw-Vermerk halbe Stelle	E06
	1,0	ZS/F-Kasse	Verwaltungsfachangestellte/r	E05
	1,0	ZS/P	Sozialstelle (nicht mehr notwendig)	E05
	1,0	ZS/T	Projektstelle techn. Migration "ulm.de"; Realis. kw-Vermerk	E10

**Stellenschaffung für Auszubildende und/oder Praktikanten (nachrichtl. Stellen)**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>
Auszubildende	1,0	ZS/P	Ausbildungsstelle "Kauffrau/-mann für Büromanagement"

**Stellenplan 2015**  
**Veränderungen gegenüber dem Vorjahr**

**Neuschaffung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	1,0	ZD/B	Sachb. Vergabe VOL kw 01.01.2017	A11
Beschäftigte	0,31	ZD	Freistellungsstelle Personalrat (neues LPVG)	E09 ku
	1,0	ZD/ÖA	Sachb. Zentrale Internetredaktion kw 01.01.2016	E09

**Stellenplan 2015**  
**Veränderungen gegenüber dem Vorjahr**

**Neuschaffung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	1,0	BD	Projektleitung "Neubau BD" kw 01.01.2018	A12
Beschäftigte	0,31	BD	Freistellungsstelle Personalrat (neues LPVG)	E09 ku
	0,5	BD IV	Sb. Standesamt Beurk. Sterbefälle	E05

**Umwandlung von Stellen**

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

<u>Besch.art.</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beschäftigte	0,5	BD III - SCNM	Schalterkraft	E06	A7

**Neubewertung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beamte	1,0	BD II	Sachbearbeitung	A7 ku	A7 Wegfall ku

## Stellenwertänderung

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beschäftigte	1,0	alt: BD II	Verw.angestellte/r	E05	
		neu: BD III	Telefonservice		E06
	1,0	alt: BD II	Datenerfassung	E05	
		neu: BD III	Meldeamt-Front-Office		E06

## ku-Vermerk

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beschäftigte	1,0	BD II	Gemeindl. Vollzugsdienst	E05	E06kuE05 ku-Vermerk

**Stellenplan 2015**  
**Veränderungen gegenüber dem Vorjahr**

**Neuschaffung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	1,0	TH	Tontechniker/in	E05
	1,5	SH	Reinigungskräfte	E01 Stufe 3
	2,0	MS	Musikschullehrer/in	E09
(PE-Plan s. GD 410/13 FB Kultur vom 25.10.2013)				

**Streichungen von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	1,0	AR	Reinigungskraft (Realisierung Konsolidierungsvermerk)	E02UE

**Neubewertung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beamte	1,0	KA	Sb. Kommunikation u. Marketing	A10	A11

**Stellenvermerke**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert künftig</u>
Beschäftigte	5,0	TH	Orchestermusiker kw-Stellen	C	Wegfall kw

## Stellenschaffung für Auszubildende und/oder Praktikanten (nachrichtl. Stellen)

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>
Praktikanten	2,0	MU	Praktikantenstellen für Studierende oder Auszubildende

**Stellenplan 2015**  
**Veränderungen gegenüber dem Vorjahr**

**Neuschaffung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	1,0	ABI SG 1	Sb. Orga/Koord. Aufnahmebehör- de FlüAGu.EglG, kw 01.01.2018	A10
	0,5	ABI SG 2	Sb. HZP, Grundsicherung, HLU	A10
	0,3	BS	Sachbearbeitung; befrist. Stellen- aufstockung; kw 01.01.2016	A11
	0,2	BS	Sb. Schulen, Finanzen u. Control.; Stellenaufstockung	A11
Beschäftigte	2,0	BuS	Weitere Freistellungsstellen Personalrat Beschäftigte (neues LPVG)	E09 ku
	0,5	ABI SG 1	Sekretariat FlüAG und EglG kw 01.01.2018	E06
	0,5	ABI SG 2	Sozialpäd. "Soz. Dienst für Ältere"	S12
	1,0	FAM	Sb. Kommunalen Soz. Dienst (KSD)	S14
	1,0	FAM	Sb. KSD für "unbegleitete minder- jährige Flüchtlinge" (kw 01.01.2018)	S14
	1,5	FAM	jew. 0,75 Stelle Mobile Jugend- arbeit für Weststadt u. Böfingen	S12
	1,0	KITA	Kinder-u.Familienzentren Erika- Schmid-Weg u. Schaffnerstraße	S12
	1,5	BS	2 Stellen Sb.Orga. u. Betreuung an Grundsch.u.Mittagstischverpfl.	E06
	6,0	BS	Ganztagesbetreuung Grundsch.	E06
	2,0	BS	Küchenhilfen	E01
	0,5	BS	Ki.pfleger/in Friedr.v.B.-Sch.-Kiga	S04
	1,0	BS	Kinderpfl. (Springerkräfte); dto.	S04
	1,0	BS	Schwimmmeistergehilfe/in Westb.	E05
	1,0	BS-Nabi	Pädagog.,wissensch.Mitarbeiter/in	E09

**Streichung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	0,5	ABI	Soz.päd. Ressourcenmanagement Realisierung Konsol.vermerk halbe Stelle	S11

## Umwandlung von Stellen

Umwandlung von Beschäftigtenstellen in Beamtenstellen

<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
0,5	ABI I	Verfahrensadmin. Open Prosoz	E10	A11
0,5	ABI III	Geschäftsst. Gem.psych.Verbund	S12	A11

## Übertragung von Stellen zu/von anderen Bereichen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Abgang halbe Stelle von ABI zu OB (Internationale Stadt - Z/IS)				
Beschäftigte	0,5	ABI	Sachb. Kontaktstelle Migration	E11
Zugang 0,48 Stellenanteile von GM zu KITA				
Beschäftigte	0,48	KITA	Küchenhilfe	E02UE

## Neubewertung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beamte	1,0	ABI	Sachbearbeitung	A11	A12
	1,0	FAM	Teamleitung Soz.raum Wiblingen	A12	A13/G
	1,0	FAM	Sachgebietsleitung	A11	A12
	1,0	BS	SGL Verwaltung	A12	A13/G
Beschäftigte	1,0	KITA	Abteilungsleitung	E13	E14
	1,0	KITA	Stv. Abteilungsleitung	E11	
	Stellensplittung		0,5 stv. Abteilungsleitung 0,5 Teamleitung Böfingen		S18 S17
	2,0	KITA	4 halbe Teamleitungsstellen(Mitte/Ost, West, Eselsberg und Wiblingen)	E12	S17

## Stellenwertänderung

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beschäftigte	0,4	FAM	Koord.stelle "Frühe Hilfen"	S14	E10
	3,0	KITA	Umwandlung "Kinderpfleger/in" in Stellen für "Erzieher/innen"	S04	S06

## Stellenvermerke

(kw= künftig wegfallend; ku = künftig umzuwandeln)

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>bisher</u>	<u>neu</u>
Beamte	1,0	JCU	Sachbearbeitung	A11ku A10	A10 Realisierung ku-Vermerk
Beschäftigte	0,13	BS	Küchenkraft	E02 ku E01	E01 Realis. ku
	0,29	BS	Küchenkraft	E02 ku E01	E01 Realis. ku
	0,5	FAM	Sozialpädagog/in	S11	S12 ku S11

**Stellenplan 2015**  
**Veränderungen gegenüber dem Vorjahr**

**Neuschaffung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	3,0	FW	Truppführer/in, Maschinist/in, Einsatzleitstelle	A8
Beschäftigte	1,0	BM3	Weitere Freistellungsstelle Personalrat (neues LPVG)	E09 ku
	0,5	VG/VP3	Baustellenmanagement/-über- wachung; kw 01.01.2016	E10
	1,0	GM I	Ingenieur/in Fachr. Achitektur; kw 01.01.2020	E13
	1,0	GM I	Ingenieur/in Fachr. Achitektur; kw 01.01.2020	E11
	1,0	GM I	Ingenieur/in Fachr.Nachr.techn. bzw. Techniker/in kw 01.01.2020	E10
	1,0	GM I	Ing.Fachr.Architektur bzw.Bau- techniker/in; kw 01.01.2020	E10
	0,5	GM II	Verwaltungsfachangestellte/r; kw 01.01.2020	E05
	1,0	GM II	Hausmeister/in Sammelunterk. Römerstr.; kw 01.01.2018	E04

**Streichungen von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	1,0	GM I	Architekt/in	A13/G Realisierung kw-Vermerk
Beschäftigte	1,0	SUB II	ehem. Abteilungsleitungsstelle	E14

**Umwandlung von Stellen**

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beamte	1,0	SUB III	Bauverständige/r	A11	E12 ku E11

## Übertragung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
------------------	----------------------------	------------------	-----------------	--------------------

Abgang von Stellenanteilen zu BS (Aufsplittung Stelle Reinigungskraft - Küchenhilfe)  
 Beschäftigte 0,48 GM Abgang Küchenhilfenanteil E02UE

## Neubewertung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beschäftigte	1,0	VGW/GF	Gartenmeister/in	E08	E10
	1,0	GM	Masch.wärter/in Westbad	E06	E07

## Stellenwertänderungen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beschäftigte	1,0	SUB I	bisher: Stelle Bauingenieur/in neu: Verw.ang., Sachb.	E11	E08
Beamte	1,0	VGWVP	Abt.leitung Verkehrsplanung	A15	A14

## Stellenvermerke

(kw= künftig wegfallend; ku = künftig umzuwandeln)

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>bisher</u>	<u>neu</u>
Beamte	1,0	GM I	Dipl.Ing. Planung, Architekt/in	A14 ku A13/H	A13/H Realisierung ku
Beschäftigte	1,0	VGW/ME	Sachbearbeitung	E09 ku E06	E06 Realisierung ku
	6,81	GM II	Reinigungskräfte (insg. 9 Stellen)	E02 ku E01	E01 Realisierung ku

**Insgesamt**

	<b>Beamte</b>	<b>Beschäftigte</b>	<b>Gesamtzahl</b>
Stellenplan 2014 (mit Leerst.; ohne Beamte EBU u. AHW)	429,16	1.551,40	1.980,56
Stellenschaffungen	10,00	37,63	47,63
<b>Stellenstreichungen</b>	<b>-1,00</b>	<b>-9,00</b>	<b>-10,00</b>
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	0,50	-0,50	0,00
Leerstelle	0,00	0,00	0,00
<b>SUMME 2015 insgesamt</b> (mit Leerstellen; ohne Beamte EBU und AHW)	<b>438,66</b>	<b>1.579,53</b>	<b>2.018,19</b>

**OB**

Stellenplan 2014	40,00	77,04	117,04
Stellenschaffungen	1,00	2,20	3,20
<b>Stellenstreichungen</b>	<b>0,00</b>	<b>-3,00</b>	<b>-3,00</b>
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,50	0,50
<b>SUMME Fach-/Bereich 2015</b>	<b>41,00</b>	<b>76,74</b>	<b>117,74</b>

**ZS**

Stellenplan 2014	50,25	48,75	99,00
Stellenschaffungen	2,00	1,31	3,31
<b>Stellenstreichungen</b>	<b>0,00</b>	<b>-3,50</b>	<b>-3,50</b>
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
<b>SUMME Fach-/Bereich 2015</b>	<b>52,25</b>	<b>46,56</b>	<b>98,81</b>

**ZD**

Stellenplan 2014	21,50	33,70	55,20
Stellenschaffungen	1,00	1,31	2,31
<b>Stellenstreichungen</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
<b>SUMME Fach-/Bereich 2015</b>	<b>22,50</b>	<b>35,01</b>	<b>57,51</b>

**BD**

Stellenplan 2014	72,80	113,50	186,30
Stellenschaffungen	1,00	0,81	1,81
<b>Stellenstreichungen</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	0,50	-0,50	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
<b>SUMME Fach-/Bereich 2015</b>	<b>74,30</b>	<b>113,81</b>	<b>188,11</b>

	Beamte	Beschäftigte	Gesamtzahl
<b>Kultur</b>			
Stellenplan 2014	16,70	374,21	390,91
Stellenschaffungen	0,00	4,50	4,50
Stellenstreichungen	0,00	-1,00	-1,00
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
<b>SUMME Fach-/Bereich 2015</b>	<b>16,70</b>	<b>377,71</b>	<b>394,41</b>
<b>Bildung und Soziales</b>			
Stellenplan 2014	83,40	483,91	567,31
Stellenschaffungen	2,00	20,50	22,50
Stellenstreichungen	0,00	-0,50	-0,50
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	1,00	-1,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	-0,02	-0,02
<b>SUMME Fach-/Bereich 2015</b>	<b>86,40</b>	<b>502,89</b>	<b>589,29</b>
<b>StBuU</b>			
Stellenplan 2014	130,50	420,29	550,79
Stellenschaffungen	3,00	7,00	10,00
Stellenstreichungen	-1,00	-1,00	-2,00
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	-1,00	1,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	-0,48	-0,48
<b>SUMME Fach-/Bereich 2015</b>	<b>131,50</b>	<b>426,81</b>	<b>558,31</b>
<b>Leerstellen Beamte 2014</b> (ohne EBU und AHW)	14,00		14,00
Stellenschaffungen	0,00		0,00
Stellenstreichungen	0,00		0,00
<b>Summe Beamte Leerstellen 2015</b>	<b>14,00</b>		<b>14,00</b>

## LEERSTELLEN

Anlage L  
zu GD-Nr. 906/14  
öffentlich

### Stellenplan 2015 Veränderung gegenüber dem Vorjahr

Vorbemerkung:

Leerstellen sind rechtlich vorgeschriebene Stellen für Beamte und Beamtinnen, die z.B. derzeit beurlaubt sind oder an die städtischen Eigenbetriebe entliehen wurden.

#### Stellenwertänderung

<u>Beamte</u>	<u>Stellenwert</u>	<u>Stellenwert</u>
Stellenanteil	<u>bisher</u>	<u>neu</u>
1,0	A10	A13/G