

Beschäftigungsstruktur im  
Fachbereich/Bereich: Kultur

Stichtag:  
01.01.2014

Berichtersteller/in: Datum:  
Steffen Haner 07.03.2014

Dargestellt sind quantitative Basiskennzahlen zur Beschäftigungsstruktur, diese sind bezogen auf die jeweiligen Ziele und Maßnahmen des Fachbereiches/Bereiches weiter zu differenzieren. (z.B.: Anteil Frauen/Männer im höheren Dienst nach Beschäftigungsumfang / nach Berufsgruppen, Beurlaubte Beschäftigte nach Geschlecht, Entgelt-/Besoldungsgruppe und Grund der Beurlaubung, Führungspositionen nach Geschlecht und Entgelt- und Besoldungsgruppen etc.)

	Frauen				Männer				insgesamt		Gesamtbeschäftigte Anzahl / in %
	Anzahl	in %	Anzahl Vorjahr	+ / - zum Vorjahr	Anzahl	in %	Anzahl Vorjahr	+ / - zum Vorjahr	Anzahl	+ / - zum Vorbericht	
Beschäftigte gesamt (ohne Auszubildende)	293	54,0%	302	-9	250	46,0%	244	6	543	-3	entfällt
<b>Beschäftigte gesamt nach Laufbahnen</b>											
höherer Dienst (B, A 13 hD - A 16, EG 13 - 15Ü)	10	62,5%	9	1	6	37,5%	6	0	16	1	2,95%
gehobener Dienst (A 9 gD - A 13 gD, EG 9 - 12, S 9 - 18)	42	60,9%	43	-1	27	39,1%	27	0	69	-1	12,71%
mittlerer Dienst (A 6 - A 9 mD, EG 3 - 8, S 3 - 8)	82	50,0%	85	-3	82	50,0%	81	1	164	-2	30,20%
einfacher Dienst (EG 1 - 2Ü, S 2)	26	68,4%	21	5	12	31,6%	13	-1	38	4	7,00%
<b>Sonstige Beschäftigte</b>											
ANGFEST	37	54,4%	41	-4	31	45,6%	29	2	68	-2	12,52%
C	22	35,5%	21	1	40	64,5%	36	4	62	5	11,42%
NV Bühne	55	54,5%	56	-1	46	45,5%	47	-1	101	-2	18,60%
TVK fest	0	0,0%	0	0	2	100,0%	2	0	2	0	0,37%
STDSATZ	19	82,6%	26	-7	4	17,4%	3	1	23	-6	4,24%
<b>Anteil Frauen/Männer in höher dotierten Entgelt- und Besoldungsgruppen (TVöD, TV SuE, Beamtinnen/Beamte)</b>											
B Besoldung	1	100,0%	1	0	0	0,0%	0	0	1	0	0,18%
A 16	0	0,0%	0	0	1	100,0%	1	0	1	0	0,18%
A 15	1	50,0%	1	0	1	50,0%	1	0	2	0	0,37%
A 14	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
A 13h	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
A 13g	0	0,0%	0	0	2	100,0%	2	0	2	0	0,37%
A 12	1	100,0%	0	1	0	0,0%	1	-1	1	0	0,18%
A 11	3	75,0%	3	0	1	25,0%	1	0	4	0	0,74%
A 10	1	100,0%	1	0	0	0,0%	0	0	1	0	0,18%
EG 15Ü	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
EG 15	1	100,0%	1	0	0	0,0%	0	0	1	0	0,18%
EG 14	2	40,0%	1	1	3	60,0%	3	0	5	1	0,92%
EG 13	5	83,3%	5	0	1	16,7%	1	0	6	0	1,10%
EG 12	1	50,0%	0	1	1	50,0%	1	0	2	1	0,37%
EG 11	0	0,0%	2	-2	3	100,0%	3	0	3	-2	0,55%
EG 10	1	20,0%	1	0	4	80,0%	4	0	5	0	0,92%
EG 9	35	71,4%	35	0	14	28,6%	14	0	49	0	9,02%
S 18	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 17	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 16	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 15	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 14	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 13	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 12Ü	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 12	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 11Ü	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 11	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 10	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 9	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%

	Frauen				Männer				insgesamt		Gesamtbeschäftigte Anzahl / in %
	Anzahl	in %	Anzahl Vorjahr	+ / - zum Vorjahr	Anzahl	in %	Anzahl Vorjahr	+ / - zum Vorjahr	Anzahl	+ / - zum Vorbericht	
<b>Beschäftigte in Führungspositionen nach Laufbahnen</b>											
Führungsfunktionen gesamt	13	61,9%	12	1	8	38,1%	8	0	21	1	3,87%
höherer Dienst (B, A 13 hD - A16, EG 13 - 15Ü)	6	54,5%	5	1	5	45,5%	5	0	11	1	2,03%
gehobener Dienst (A 9 gD - A 13 gD, EG 9 - 12, S 9 - 18)	7	77,8%	7	0	2	22,2%	2	0	9	0	1,66%
mittlerer Dienst (A 6 - A 9 mD, EG 3 - 8, S 3 - 8)	0	0,0%	0	0	1	100,0%	1	0	1	0	0,18%
<b>Beschäftigte in Führungspositionen nach Führungsebenen</b>											
Ebene 0 Fachbereichsleitung	1	100,0%	1	0	0	0,0%	0	0	1	0	0,18%
Ebene 1 Leitende FK, BL, HL, AL, die direkt einer FBL zugeordnet sind	4	50,0%	3	1	4	50,0%	4	0	8	1	1,47%
freigest. Stellv. E 1	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Ebene 2 Sonstige Abteilungsleitungen	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
freigest. Stellv. E 2	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Ebene 3 Sachgebietsleitungen	8	57,1%	8	0	6	42,9%	6	0	14	0	2,58%
freigest. Stellv. E 3	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Ebene 4 SGL bei sonstigen Abteilungen	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
freigest. Stellv. E 4	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Gruppen-/Teamleitungen	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Projektleitungen	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
<b>Teilnehmende an zentraler Fort- und Weiterbildung (2013)</b>											
Teilnehmende an zentralen Fortbildungs- /Qualifizierungsmaßnahmen incl. Coaching, s. Anlage (ohne Gesundheitskurse)	6	85,7%	8	-2	1	14,3%	2	-1	7	-3	1,29%
	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
<b>Teilnehmende an Qualifizierungsmaßnahmen des Fachbereichs (2013)</b>											
....	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
...	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
<b>Vereinbarkeit von Beruf und Familie</b>											
Vollzeitbeschäftigte	122	42,4%	123	-1	166	57,6%	168	-2	288	-3	53,04%
Teilzeitbeschäftigte (incl. ATZ)	159	66,5%	164	-5	80	33,5%	70	10	239	5	44,01%
Beschäftigte in Elternzeit	5	83,3%	7	-2	1	16,7%	1	0	6	-2	1,10%
Beurlaubung zur Kinderbetreuung	2	100,0%	2	0	0	0,0%	0	0	2	0	0,37%
Beurlaubung zur Pflege	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
<b>Telearbeitsplätze (2013)</b>											
Telearbeitsplätze gesamt	1	100,0%	1	0	0	0,0%	0	0	1	0	0,18%
> genehmigte Anträge im Berichtszeitraum	0	0,0%	1	-1	0	0,0%	0	0	0	-1	entfällt
> abgelehnte Anträge im Berichtszeitraum	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	entfällt
<b>Auszubildende nach Berufen</b>											
Auszubildende gesamt	10	76,9%	10	0	3	23,1%	3	0	13	0	2,39%
Beruf verschiedene	10	76,9%	10	0	3	23,1%	3	0	13	0	2,39%
Beruf	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
...	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
<b>Anerkennungs-, BA-Praktikant/innen ... nach Berufen</b>											
Praktikant/innen gesamt	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Beruf verschiedene	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Beruf	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
...	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
<b>Beschäftigte nach Berufsgruppen</b>											
Technischer Dienst / Handwerk gesamt	45	76,3%	67	-22	14	23,7%	13	1	59	-21	10,87%
Verwaltungsdienst	51	91,1%	48	3	5	8,9%	5	0	56	3	10,31%
Sozial- und Erziehungsdienst gesamt	22	88,0%	17	5	3	12,0%	13	-10	25	-5	4,60%
...	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%