

Chancengleichheitsplan der Stadt Ulm Ziel- und Maßnahmenplanung



Fachbereich:	Kultur	Erstellt von:	ALK FB Kultur
Abteilung/Sachgebiet	s.o.	Datum:	Juli 2014

Leitziel I: Gleichstellung von Frauen und Männern in höher dotierten und in Leitungspositionen fördern

Teilziel I.1¹

Chancengleichheit und Geschlechtergerechtigkeit

Beschreibung Teilziel I.1

Ausgangssituation/ Analyse	Annähernd gleiche Verteilung von Männern und Frauen (mit leichten Frauenüberhang).
Indikatoren/ Quantitative und qualitative Kennzahlen	Siehe Datenübersichtsblätter
Maßnahmen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wir achten sensibel weiter auf eine annähernd gleiche Verteilung der Geschlechter. 2. Fachliche Eignung und Kompetenz hat Vorrang. 3. Bei gleicher Eignung und Kompetenz wird auf eine gleiche Verteilung der Geschlechter geachtet.
Zeitraum	2013-2015
Bewertung der Maßnahme zum Berichtszeitpunkt/ ggf. Abweichungs-/ Ursachenanalyse, weiteres Vorgehen	Jedes Jahr zum Stichtag 30.06.
AnsprechpartnerIn/ beteiligte Personen	Abteilungsleitungen FB Kultur + R2

¹ Formulieren Sie bei Bedarf weitere Teilziele unter Leitziel I. Füllen Sie hierzu ein neues Formblatt aus.

Chancengleichheitsplan der Stadt Ulm Ziel- und Maßnahmenplanung



Fachbereich:	Kultur	Erstellt von:	ALK FB Kultur
Abteilung/Sachgebiet	s.o.	Datum:	Juli 2014

Leitziel II: Gleiche Zugangs- und Teilhabechancen für Frauen und Männer in allen Berufsgruppen/Beschäftigungsbereichen und Gremien schaffen

Teilziel II.1²

Gleiche Zugangs- und Teilhabechancen für Frauen und Männer in allen Berufsgruppen/Beschäftigungsbereichen und Gremien schaffen

Beschreibung Teilziel II.1

Ausgangssituation/ Analyse	Die Zugangschancen und Teilhabechancen sind für Männer und Frauen gleich. Die fachliche Kompetenz ist ausschlaggebend. Die Teamkonstellation ist ein wichtiges Kriterium.
Indikatoren/ Quantitative und qualitative Kennzahlen	Siehe Datenübersichtsblatt
Maßnahmen	Dies weiterhin zu beachten.
Zeitraum	2013-2015
Bewertung der Maßnahme zum Berichtszeitpunkt/ ggf. Abweichungs-/ Ursachenanalyse, weiteres Vorgehen	Jährlich zum Stichtag 30.06.
AnsprechpartnerIn/ beteiligte Personen	Abteilungsleitungen FB Kultur + R2

² Formulieren Sie bei Bedarf weitere Teilziele zu Leitziel II. Füllen Sie hierzu ein neues Formblatt aus

Chancengleichheitsplan der Stadt Ulm Ziel- und Maßnahmenplanung



Fachbereich:	Kultur	Erstellt von:	ALK FB Kultur
Abteilung/Sachgebiet	s.o.	Datum:	Juli 2014

Leitziel III: Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer verbessern

Teilziel III.1³

Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer ermöglichen

Beschreibung Teilziel III.1

Ausgangssituation/ Analyse:	Teilzeitarbeitsplätze werden wo machbar ermöglicht. Teilzeitarbeitsplätze sind z.T. auch in Leitungsfunktionen gegeben. Im gezielten Einzelfall wird offen besprochen was machbar ist. Die Beschäftigten wissen um die Möglichkeit einer Teilzeitbeschäftigung.
Indikatoren/ Quantitative und qualitative Kennzahlen	Siehe Datenübersichtsblatt
Maßnahmen	Wir fördern die Möglichkeit von Teilzeit in allen Bereichen.
Zeitraum	2013-2015
Bewertung der Maßnahme zum Berichtszeitpunkt/ ggf. Abweichungs-/ Ursachenanalyse, weiteres Vorgehen	Jährlich zum Stichtag 30.06.
AnsprechpartnerIn/ beteiligte Personen	Abteilungsleitungen FB Kultur + R2

³ Formulieren Sie bei Bedarf weitere Teilziele zu Leitziel III. Füllen Sie hierzu ein neues Formblatt aus

Chancengleichheitsplan der Stadt Ulm Ziel- und Maßnahmenplanung



Fachbereich:	Kultur	Erstellt von:	ALK FB Kultur
Abteilung/Sachgebiet	s.o.	Datum:	Juli 2014

Leitziel IV: Strategie Gender Mainstreaming implementieren

Teilziel IV.1⁴

Beschreibung Teilziel IV.1

Ausgangssituation/ Analyse:	Das Thema ist bekannt, hat im Fachbereich Kultur kein Problemdruck.
Indikatoren/ Quantitative und qualitative Kennzahlen	Siehe Datenübersichtsblatt
Maßnahmen	--
Zeitraum:	2013-2015
Bewertung der Maßnahme zum Berichtszeitpunkt/ ggf. Abweichungs-/ Ursachenanalyse, weiteres Vorgehen	Jährlich zum Stichtag 30.06.
AnsprechpartnerIn/ beteiligte Personen	Abteilungsleitungen FB Kultur + R2

⁴ Formulieren Sie bei Bedarf weitere Teilziele zu diesem Leitziel IV. Füllen Sie hierzu ein neues Formblatt aus.