

## Zentrale Steuerung (ZS) - Geschäftsbericht 2014 -

Ifd.Nr.	Aufgaben/Projekte	Erledigung 2014	Verantwortlich/Federführend
<b>II)</b>	<b>Abteilung Personal- und Organisationsmanagement (ZS/P)</b>		
	<b>Linienaufgaben</b>		
1.	<u>Zentrales Personalcontrolling</u>		ZS/P
1.1	Aufstellung Stellenplan 2015 und Pflege Stellenplan 2014	laufend	
1.2	Haushalt 2015 <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mitarbeit an der Ermittlung von Eckdaten</li> <li>➤ Budgetvorgaben für den Personalhaushalt</li> <li>➤ Aufstellung Haushaltsplan (Personalausgaben)</li> </ul>	II. Quartal III. Quartal III. Quartal	
1.3	Personalkostenüberwachung (Durchführung und Weiterentwicklung), Mitwirkung bei personellen Entscheidungen bei definierter Personalbudgetüberschreitung	laufend	
1.4	Datenblätter für Chancengleichheitsplan erstellen	I. Quartal	ZS/P
2.	<u>Personalentwicklung / Fortbildungsleitung</u>	laufend	ZS/P
2.1	Kooperation mit der vh Ulm	laufend	ZS/P
2.2	Bedarfsorientierte Fortbildungen von speziellen Zielgruppen oder Teams (z.B. Neue Führungskräfte, workshops interkulturelle Kompetenz, Schulungen zur Personalauswahl)	laufend	ZS/P
2.3	Durchführung jährliches Trainéeprogramm für studierte Berufseinsteiger/innen	laufend	ZS/P
2.4	Individuelle Unterstützung (Coaching/Supervision)	laufend	ZS/P
2.5	Pflege und Erweiterung Coachingpool	laufend, III./IV. Q.	ZS/P
2.6	Durchführung und Erprobung von neuen Einsatzfeldern der Potenzialanalyse	laufend	ZS/P
3.	<u>Jobbörse</u>	laufend	ZS/P
3.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung	laufend	ZS/P
3.2	Unterstützung der Fachbereiche/Bereiche bei der Wiedereingliederung sowie bei sonstigen Fragestellungen	laufend	ZS/P

3.3	Beratung und Begleitung von besonderen Personalauswahlverfahren	laufend	ZS/P
3.4	Weiterentwicklung Personalauswahl und Schulungskonzeption hierzu	laufend IV. Quartal	ZS/P Jobbörse
4.	<u>Erarbeiten und Umsetzen von Rahmenvorgaben für den Personalbereich</u>	laufend	ZS/P
4.1	Dienstanweisung Stellenbewertungskommission, Erarbeitung und Einführung	ganzjährig	ZS/P
4.2	Überarbeitung Dienstvereinbarung Freiwilligkeitsleistungen 2015 - 2017	II./III. Quartal	ZS/P, ZD/P, GPR
5.	<u>Kommunikation</u>		
5.1	Pflege des Auftritts zum Thema Personal im Mitarbeiterportal	laufend	ZS/P, ZD/P
5.2	Führungskräfte Klausursitzung für leitende Führungskräfte Führungsseminar zur Personalauswahl	24.02.2014 31.01./01.02.14 23.10.2014	ZS/P
5.3	Bildungsmesse 2014; Stand der Stadt Ulm (Mitwirkung)	I. Quartal 2014	ZD/P, ZS/P
6.	<u>Gesundheitsförderung</u>	laufend	ZS/P
6.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer und abteilungsspezifischer Aktionen, Durchführung Gesundheitstage	18./19.02.2014	
6.2	Gesundheitskurse für städtische Mitarbeiter/innen	I./II. Quartal	
6.3	Kooperation mit Krankenkassen und der Universitätsklinik, psychosomatische Sprechstunde im Betrieb		
6.5	Städtische Sozialberatung		
6.6	Durchführung der Gefährdungsbeurteilung in Bezug auf psychische Belastungsfaktoren im Pilotbereich KITA	II./III. Quartal	
6.7	Weiterentwicklung Gesundheitsförderung		
6.8	Betriebliches Eingliederungsmanagement	laufend	Abteilungen, BEM Fallmanagement, ZD/P, ZS/P, Jobbörse
7.	<u>Gestaltung der Arbeitsbedingungen</u>	laufend	
7.1	Sommerferienbetreuung für Mitarbeiterkinder in Zusammenarbeit mit der fbs		

7.2	Umsetzung Betriebskinderkrippe mit der SWU		
<b>8.</b>	<b>Organisationsmanagement</b>	laufend	ZS/P
8.1	Initiierung von Maßnahmen, Begleitung und teilweise Durchführung von fachbereichsübergreifenden Veränderungsprozessen und Organisationsuntersuchungen		
8.2	Projektmanagement (Entwicklung, Leitung, Begleitung, Controlling, Vernetzung von steuerungsrelevanten Projekten)		
8.3	Verbindung von Organisations- und Personalentwicklung		
8.4	Pflege und strategische Weiterentwicklung der Ideenbörse		
<b>9.</b>	<b>Projektarbeit</b>		
9.1	Umsetzung SAP HR; Leitung und Weiterentwicklung Umsetzungsprojekt; Weiterentwicklung der Personalkostenhochrechnung, Projektarbeit elektronische Zeiterfassung	laufend	ZS/P, ZD/P
9.2	Chancengleichheit Arbeitskreis "Beruf & Familie"	laufend	ZS/P, FB, ZD/P
9.3	Demographie / Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing  Weiterentwicklung eines professionellen Arbeitgeberauftritts  Weiterentwicklung Nachwuchsgewinnung	laufend	ZS/P, ZD/P, Abteilungen
9.4	Internationale Stadt Konzeptentwicklung, Fortbildung in interkultureller Kompetenz, Sprachkompetenz, Konzeptarbeit Erhöhung des Anteils an Mitarbeitenden mit internationalen Wurzeln	laufend	Z/IS, ZS/P
9.5	Neuorganisation Struktur KITA		KITA, ZS/P
9.6	Projekt Fusion ABI/FAM, Sozialraumorientierung Mitarbeit in Lenkungsgruppe; Leitung Arbeitspaket Personal und Organisation	Laufend	BuS, ZS/P
9.7	Projekt Zukunftsfähigkeit LI Vorbereitung der Durchführung einer Organisationsuntersuchung	II./IV. Quartal	ZS/P, LI, OB/B
9.8	Konzeption und Aufbau eines externen Beraterpools für Organisation	IV. Quartal	ZS/P