

Sachbearbeitung ZS/P - Personal- und Organisationsmanagement

Datum 27.05.2015

Geschäftszeichen

Vorberatung Gemeinderat Sitzung am 18.11.2015 TOP

Vorberatung Fachbereichsausschuss Bildung und Soziales Sitzung am 19.01.2016 TOP

Vorberatung Fachbereichsausschuss Kultur Sitzung am 19.01.2016 TOP

Vorberatung Fachbereichsausschuss Stadtentwicklung, Bau und Umwelt Sitzung am 20.01.2016 TOP

Vorberatung Hauptausschuss Sitzung am 20.01.2016 TOP

Beschlussorgan Gemeinderat Sitzung am 17.02.2016 TOP

Behandlung öffentlich GD 906/15

Betreff: Stellenplan 2016

Anlagen: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

Antrag:

Dem Stellenplan 2016 entsprechend der Beschlussvorlage zuzustimmen

Czisch
Erster Bürgermeister

Zur Mitzeichnung an:

BM 1, OB

Bearbeitungsvermerke Geschäftsstelle des
Gemeinderats:

Eingang OB/G

Versand an GR

Niederschrift §

Anlage Nr.

Sachdarstellung:

1. Der von der Gemeindeordnung vorgeschriebene Stellenplan ist ein wichtiges zentrales Steuerungsinstrument. In ihm werden die im nächsten Haushaltsjahr benötigten Stellen festgeschrieben und er enthält die wesentlichen Vorgaben des Gemeinderats für die Personalwirtschaft im kommenden Jahr. Innerhalb dieser Vorgaben und der finanziellen Möglichkeiten des Budgets entscheiden die Fach-/Bereiche in Personalangelegenheiten selbstverantwortlich.

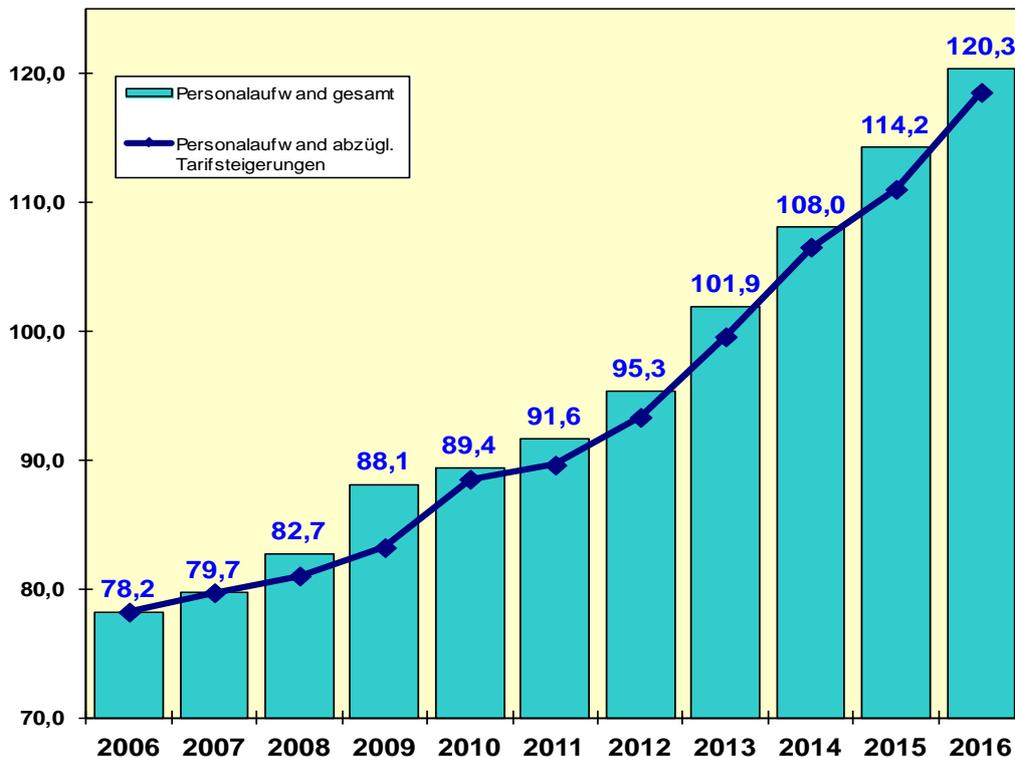
2. Die Personalausgaben erhöhen sich im **Haushaltsplanentwurf 2016** (ohne Berücksichtigung des Nachtrags 2015) **um rund 5.630.000 € auf insgesamt 120.245.100 €**. Darin enthalten sind Tarif- und Besoldungserhöhungen, Umlageänderungen in Höhe von insgesamt 1.800.000 €. Durch Neuschaffung von befristeten Stellen erhöhen sich die Personalausgaben um ca. 4.700.000 €, durch Schaffung von dauerhaften Stellen um 1.279.000 €. Wegfallende Sonderfaktoren sind mit 2.338.000 € enthalten. Die wesentlichen Stellenschaffungen und Personalaufwands erhöhungen finden sich in den Bereichen

- Betreuung/Unterbringung Flüchtlinge 1.505.000 €
- Ausbau Schulkindbetreuung 655.000 €
- Personaloffensive KITA 444.000 €.

Die weiteren Stellenschaffungen und Personalaufwands erhöhungen verteilen sich auf die komplette Stadtverwaltung. Die detaillierten Stellenschaffungen sind in den Anlagen 1-7 ersichtlich.

Personalaufwand 2006 - 2016

(Planansätze ohne Nachtrag)



3. Personalmaßnahmen im Rahmen des Stellenplans müssen aus dem Budget und dort aus den

darin enthaltenen Personalausgaben finanziert werden.

4. Die Anlagen 1 bis 7 zeigen für den jeweiligen Fach-/Bereich die beabsichtigten Veränderungen auf. In den Entwurf des Stellenplans wurden die Veränderungen aufgenommen, die den Vorstellungen der Fach-/Bereiche entsprechen, finanzierbar und rechtlich umsetzbar sind, bzw. auf die ein Rechtsanspruch besteht.

Stellen lt. Stellenplan 2015: 2.007,19 Stellen

(Ohne Leerstellen für beurlaubte Beamt/innen und Sondervermögen mit Sonderrechnung (Eigenbetriebe EBU und AHW))

Fach-/Bereiche	Stellenneuschaffungen*	Stellenstreichungen*	Saldo
OB	0,20	-0,50	-0,30
ZS	0,80	-1,00	-0,20
ZD	3,25	-	3,25
BD	3,31	-	3,31
KULTUR	5,30	-	5,30
BuS	53,37	-1,45	51,92
StBuU	3,90	-1,00	2,90
Summe Entwurf	70,13	-3,95	66,18

*ohne Umwandlungen (Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen)

Stellen lt. Stellenplan 2016: 2.073,37 Stellen

(Ohne Leerstellen und Sondervermögen mit Sonderrechnung (Eigenbetriebe EBU und AHW))



Die Personalvertretung wurde über die Anträge und Veränderungen zum Stellenplan informiert.

5. Im nichtöffentlichen Teil der Sitzung des Hauptausschusses besteht Gelegenheit, unter Beachtung der gebotenen Vertraulichkeit, über die vorgeschlagenen Personalmaßnahmen zu beraten.

Stellenplan 2016
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

Neuschaffung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	0,2	GPR	Schwerbehinderten- vertretung (Stellenaufstockung)	E09 ku

Streichung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	0,5	UW	Ortsvorsteher	A12 ku A11

Neubewertung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beamte	1,0	Z/R	Sachbearbeitung	A12	A13/G
	1,0	Gö/Do	Ortsvorsteher/in	A13/G	A13/H

Stellenplan 2016
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

Neuschaffung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	0,5	ZS/P	Sachbearb. Personal- und Organisationsmanagement	A12
Beschäftigte	0,1	ZS/P	Fallmanager/in (Stellenaufstockung)	E10
	0,2	ZS/P	Sachbearb. Organisationsmanagement (Stellenaufstockung)	E11

Streichungen der Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	1,0	ZS/T	Sachbearbeitung kw 01.01.2016	E11 Realisierung kw-Vermerk

Umwandlung von Stellen

Umwandlung einer Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beschäftigte	1,0	ZS/F-K	Sachbearbeitung	A9M ku A7	E08

Neubewertung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beschäftigte	1,0	ZS/F-H	Sachb. Anlagenbuchhaltung (bewegl.Vermö.) kw 01.01.2019	E09	E08
	1,0	ZS/F-K	Geschäftszi. u. Sachbearbeitung	E05	E06
	3,0	ZS/F-K	Sachbearbeitung	E06	E08
	1,0	ZS/F-K	Stellvertretung Geschäftszimmer	E05	E06

Stellenvermerke

(kw= künftig wegfallend; ku = künftig umzuwandeln)

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>bisher</u>	<u>neu</u>
Beschäftigte	1,0	ZS/F-S	Verw.ang. Grundsteuer	E06 ku E05	E05 Realisierung ku
	1,0	ZS/T	Betreuung u. Weiterentwicklung DMS (Dokument.manag.system)	E10 kw	E10 Wegfall kw

**Stellenplan 2016
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr**

Neuschaffung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	0,75	ZD/P	Personalsachbearbeitung	A11
Beschäftigte	1,0	ZD/V	Projektstelle Ausbildungs- konzept, Telefonie u. Proj. "Unified Communications" kw 01.01.2018	E09
	1,0	ZD/ÖA	Sachb. Zentrale Internet- redaktion	E09
	0,5	ZD/P	Bezügerechner/in	E08

Neubewertung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beamte	1,0	ZD	Leitung ZD	A14	A15

Stellenvermerke

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beschäftigte	1,0	ZD/ÖA	Zentrale Internetredaktion	E09 kw 01.01.2016	E09 Wegfall kw

Stellenplan 2016
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

Neuschaffung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	0,31	BD	Freistellungsstelle Personalrat (Stellenaufstockung)	E09 ku
	1,0	BD III	Meldeamt DLZ Mitte Verw.ang., kw 1.1.19	E06
	1,0	BD III	Meldeamt DLZ Mitte Müllberatung	E06
	1,0	BD V	Amtl. Fachassistent/in	E06

Umwandlung von Stellen

Umwandlung einer halben Beamtenstelle in eine Beschäftigtenstelle

<u>Besch.art.</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beschäftigte	0,5	BD III	Verw.ang.	A9M	E05

Stellenwertänderung

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beschäftigte	1,0	BD III	Verw.ang.	E05	E06
	0,5	BD III	Beurkund., Sterbefälle (EDV-Korrektur)	E06	E05
	1,0	BD V	bish. Masch. meister/in im techn. Bereich neu: amtl. Fachassistent/in	E09	E06

Stellenvermerke

(kw=künftig wegfallend; ku=künftig umzuwandeln)

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beamte	1,0	BD III	Sekretariat	A6	A7 ku A6

Stellenplan 2016
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

Neuschaffung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	0,3	FBL	Fachb.-Controlling (Stellenaufstockung)	A13/G
Beschäftigte	1,0	AR	wissenschaftl. MA, Bestandserhaltung und Digitalisierung, kw 1.1.19	E13
	1,0	TH	Dramaturgieassistenz im Musiktheater; Hilfskräfte (Anpassung an MiLoG)	NV Bühne
	1,0	TH	Assistenz Bereich Thea.- Pädagogik; Hilfskraft (Anpassung an MiLoG)	NV Bühne
	2,0	MS	Musikschullehrer/in (PE-Plan s. GD 410/13 FB Kultur vom 25.10.13)	E09

Stellenwertänderungen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beschäftigte	1,0	TH	Tontechniker/in	E08	E06 ku E05

Stellenvermerke

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beschäftigte	1,0	MU	Sb. Inventarisierung (Verläng. kw-Vermerk)	E08 kw 1.1.16	E08 kw 1.1.21 Abschluss Projekt

Stellenschaffung für Auszubildende und/oder Praktikanten (nachrichtl. Stellen)

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>
Praktikant/in	1,0	TH	Praktikantenstelle (Schaffung wegen MiLoG)
Azubi	1,0	AR	Ausbild.stelle Fotograf/in

Stellenplan 2016
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

Neuschaffung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	0,4	BM2-C2	FB-Controlling (Aufstockung vorhandene Stelle)	A13/G
	3,5	SO	Heimleitung GU.Römerstraße (Orga/Koord./Sachb. FlüAG u.EglG) kw 01.01.2019	A10
	5,0	SO	Sachb. AsylBLG GU.Römerstr. kw 01.01.2019	A10
	1,0	SO	Sachb. Haushalt/Finanzen kw 01.01.2019	A11
	0,5	SO	Flüchtlinge - Abrechn.Krankenhilfe, kw 01.01.2019	A8
	0,5	SO	Sachb. Eingliederungshilfe (Aufstockung vorh. Stelle auf 1,0)	A11
	0,4	SO	Geschäftsfü. lokale Koord.stelle ESF-Projekt "Jugend stärken", kw 01.01.2019	A11
	1,0	SO	Sachb. Wirtschaftl. Jugendhilfe (davon halbe Stelle kw 01.01.2019)	A11
	1,0	SO	Wohnraumakquise kw 01.01.2019	A10
	0,5	SO	Assistenz Flüchtlingskoordinator/in kw 01.01.2019	A10
	0,25	SO	Sachb. AsylBLG kw 01.01.2019	A10
	0,5	SO	Heimleitung GU Wagnerstraße kw 01.01.2019	A10
	0,5	SO	Sachb. BAV Unbegl.mind.Flüchtl. kw 01.01.2019	A11
Beschäft.	1,0	SO	Koord. Flüchtlinge GU Römerstr. kw 01.01.2019	E13 ku A 12
	1,0	SO	hauptamtl.Behind.beauftragte/r	E11
	1,0	SO	Kommunale Betreuung Flü. GU.Rö. kw 01.01.2019	S12
	1,0	SO	Soz.päd. für Projekt PräSenz / Präventive Hausbesuche kw 01.07.2017	S12

0,4 SO	Fallmanag. Eingliederungshilfe	S15
0,4 SO	Fallmanag. Eingliederungshilfe	S15
0,2 SO	Fallmanag. Eingliederungshilfe	S15
0,5 SO	Pflegestützpunkt	S12
4,5 SO	Verw.sekretariat FlüAG, EglG u. AsylBLG, kw 01.01.2019	E05
0,5 SO	VWS Geschäftszimmer kw 01.01.2019	E05
0,5 SO	Hauswirtschafter/in kw 01.01.2019	E05
0,5 SO	Dolmetscher/in Verwaltung kw 01.01.2019	E08
0,5 SO	KSD unbegl.mind.Flüchtlinge kw 01.01.2019	S14
1,0 SO	KSD Nachsorge Flü.,komm.Unterbr. kw 01.01.2019	S14
0,25 SO	Sozialraum Wiblingen Soz.päd. Schulsozialarbeit (Aufstockung vorhandene Stelle)	S12
0,8 SO	Soz.päd.Begleitung v.Jugendlichen ESF-Projekt "Jugend stärken im Quartier" kw 01.01.2019	S12
0,2 SO	Mikroprojekt Medienpädagogik ESF-Projekt (dto.), kw 01.01.2017	S12
0,17 SO	Mikroprojekt Fallarbeit Flüchtlinge (Weststadt, Wiblingen, Eselsberg) kw 01.01.2019	S12
0,1 SO	Projektleitung.u.lokale Koord.stelle ESF-Proj. "Jugend... ",kw 01.01.2019	S17
1,5 SO	Spez.KSD-Stelle "Betreuung von Jesiden aus Flüchtlingslagern", kw 01.01.2019	S14
0,5 SO	Sachb. Soziale Vergünstigungen, LobbyCard,KinderbonusCard, Landes- familienpass; kw 01.01.2019	E08
3,9 KITA	Erzieher/innen(Pers.offensive KITA) Anleitung von Auszubildenden PIA	S06
0,2 BS	Sachb. Orga/Betreuung an GS sowie Mittagstisch (Aufstockung vorh. Stelle auf 1,0)	E06
0,5 BS	Sachb. Orga/Betreuung an GS sowie Mittagstisch	E06
1,0 BS	Fachkraft für Kinder- und Schul- verpflegung	E09
1,0 BS	Päd. Fachkr. Verw. BS (Inklusion)	S12
1,0 BS	Päd. Fachkr. Verw. BS (Fortbildung)	S12
2,55 BS	Pädag. Fachkräfte Teamleitungen	S08
0,85 BS	Pädag. Fachkr.für Inklusionskinder	S08
10,8 BS	Betreuungskräfte verlässliche GS	S04

Streichung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäft.	1,0 SO		Verw.ang. Sonderaufgaben	E09
	0,2 SO		Soz.päd.Ressourcenmanagement (Reduz.halbe kw-Stelle 01.01.2016 um 0,2, somit teilw. Realisierung kw-Vermerk; bei der restl. 0,3 Stelle dann aber kw-Verl. auf 01.01.2017)	S11
	0,25 SO		VWS-SR Wiblingen kw 1.1.2016 (Realisierung kw-Vermerk)	E 06

Umwandlung von Stellen

Umwandlung von Beamtenstellen in Beschäftigtenstellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beamte	1,0 SO		Sachb. Fallm. Eingliederungshilfe	A11	S15
	1,0 KIBU		Familienbüro,Kita-Portal	A11	E11kuA11
Beschäft.	1,0 SO		Sachbearbeitung	A11ku E09	E09 (Realis.ku)

Neubewertung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
			Sozialraumorientierung ab 01.01.2016		
Beamte	1,0 SO		Teamleitung SR1 Mitte/Ost	A12	A13/G
	0,75 SO		Teamleitung SR3 Westen	S17	S18
	SO		Fachkoord. Eingliederungshilfe		A12 bzwE11
	0,5 SO		Fachkoord. wirtschaftl. Jugendhilfe	A13/G	A13GkuA12
	SO		Fachkoord. Altenhilfe		A12 bzwE11
	1,0 BS		SGL Schulkindbetreuung	A11	A12
	1,0 KIBU		Sachgeb.leitung Finanzen u. Orga.	A10	A11
Beschäft.			Pädag. Fachkräfte in der Zentrale von BS		
	1,0 BS		1. Schwerpunkt Inklusionskinder		S12
	1,0 BS		2. Schwerpunkt Fortbildung		S12
	21,64 BS		Betreuungskräfte verlässliche GS	E03,05u.06	S04
	2,55 BS		Verl.GS - Teamleitungen in Schulen		S08
	0,85 BS		Pädag. Fachkraft für Inklusion		S08
	1,0 BS		Fachkraft für Schulverpflegung		E09
	8,25 BS		Küchenkräfte in Schulmensen:		
			a. mit zubereitenden Tätigkeiten	E01,E02	E03
			b. ohne zubereitende Tätigkeiten	E01,E02	E2UE

Stellenwertänderung

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beschäft.	7,5 KITA		bisher: Kinderpfleger/innen neu: Erzieher/innen	S04	S06
	1,0 BS		bisher: Kinderpfl. Springerstelle neu: medizin. Behandlungspflege	S04	E08

Stellenvermerke

(kw= künftig wegfallend; ku = künftig umzuwandeln)

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert bisher</u>	<u>Stellenwert neu</u>
Beamte	0,5 SO		Sachb. Eingliederungshilfe	A11kw	A11 Wegfall kw
	1,0 SO		Sachbearbeitung	A11	A12 ku A11
	0,3 BS		Sachbearbeitung	A11 kw	A11 Wegfall kw
	1,0 BS		Sachbearbeitung	A11	A12 ku A11
Beschäft.	0,5 KIBU		Sachb. Abrechnung	E09 kw 0,3 ab 1.1.16	E09 Verläng. kw auf 1.1.2021

Stellenschaffung für Auszubildende und/oder Praktikanten/innen (nachr.Stellen)

<u>Besch.art</u>	<u>Stell. umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>
Auszub.	11,0 KITA		PIA Erziehungsfachkraft (praxisintegrierte Ausbildung)

Stellenplan 2016
Veränderungen gegenüber dem Vorjahr

Neuschaffung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beschäftigte	0,4	VGVV	Sachb. Verw.ang. kw 01.01.2017	E09
	2,5	GM II	Hausmeist. Flüchtlings- unterkünfte kw 1.1.19 (GD 114/15)	E04
	1,0	SUB I	Sachb.Schornstein- fegerhandwerksgesetz	E08

Streichungen von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Stellenwert</u>
Beamte	1,0	SUBIII	Statiker/in (Auflös.Prüfamt Baustat.)	A14

Umwandlung von Stellen

Umwandlung einer Beschäftigtenstelle in eine Beamtenstelle

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beschäftigte	1,0	SUB III	Sb. Proj. City-Bahnhof kw -Stelle	E13	A13H

Neubewertung von Stellen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beschäftigte	1,0	VGVB/BB	bisher: Bauführer/in Straßenkontrolle neu: Leitung Straßen- kontrolldienst	E04	E08 (mit Meisterquali.) sonst E06
	1,0	VGVB/BB	Facharb. (Gärtner/in)	E03	E04

Stellenwertänderungen

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>Bewertung bisher</u>	<u>Bewertung neu</u>
Beamte	1,0	VGVV	SGL 1 Allg.Verwaltung	A10	A11
Beschäftigte	1,0	VGVVP 1	bish.:Techn.Zeichner/in neu: Bauingenieur/in	E06	E12
	0,27	GM	Reinigungskraft Mehrzweckhalle Lehr	E05	E01

Stellenvermerke

(kw= künftig wegfallend; ku = künftig umzuwandeln)

<u>Besch.art</u>	<u>Stellen- umfang</u>	<u>Abteilung</u>	<u>Funktion</u>	<u>bisher</u>	<u>neu</u>
Beamte	1,0	SUBIII	Prüfamt für Baustatik	A14	A14 kw
Beschäftigte	1,0	SUBIII	Prüfamt für Baustatik	E14	E14 kw
	0,50	VGVVP3	Sachb. Baustellen- manag./-überwachung (Verlängerung kw-Vermerk)	E10 kw 1.1.16	E10 kw 1.1.18
	1,0	VGVVI	Bauführer/in	E10	E10 ku E09
	1,0	GM	HM-Vertretung Michelsberg	E03kuE02UE	E02UE (Realis. ku)
	0,5	GM	Mitarbeiter/in Hausdienst TH	E06 ku E05	E05 (Realis. ku)
	1,31	GM	Reinigungskraft mit Anleitungsaufgaben	E02 ku E01	E01 (Realis. ku)

Stand: 15.10.2015**Insgesamt**

	Beamte	Beschäftigte	Gesamtzahl
Stellenplan 2015 (mit Leerst.; ohne Beamte EBU u. AHW)	442,66	1.578,53	2.021,19
Stellenschaffungen	16,60	53,53	70,13
Stellenstreichungen	-1,50	-2,45	-3,95
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	-3,50	3,50	0,00
Leerstelle	0,00	0,00	0,00
SUMME 2016 insgesamt (mit Leerstellen; ohne Beamte EBU und AHW)	454,26	1.633,11	2.087,37

OB

Stellenplan 2015	42,00	75,74	117,74
Stellenschaffungen	0,00	0,20	0,20
Stellenstreichungen	-0,50	0,00	-0,50
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
SUMME Fach-/Bereich 2016	41,50	75,94	117,44

ZS

Stellenplan 2015	54,25	46,56	100,81
Stellenschaffungen	0,50	0,30	0,80
Stellenstreichungen	0,00	-1,00	-1,00
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	-1,00	1,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
SUMME Fach-/Bereich 2016	53,75	46,86	100,61

ZD

Stellenplan 2015	22,50	35,01	57,51
Stellenschaffungen	0,75	2,50	3,25
Stellenstreichungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
SUMME Fach-/Bereich 2016	23,25	37,51	60,76

BD

Stellenplan 2015	75,30	113,81	189,11
Stellenschaffungen	0,00	3,31	3,31
Stellenstreichungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	-0,50	0,50	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
SUMME Fach-/Bereich 2016	74,80	117,62	192,42

	Beamte	Beschäftigte	Gesamtzahl
Kultur			
Stellenplan 2015	16,70	377,71	394,41
Stellenschaffungen	0,30	5,00	5,30
Stellenstreichungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	0,00	0,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
SUMME Fach-/Bereich 2016	17,00	382,71	399,71
Bildung und Soziales			
Stellenplan 2015	86,40	502,89	589,29
Stellenschaffungen	15,05	38,32	53,37
Stellenstreichungen	0,00	-1,45	-1,45
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	-3,00	3,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
SUMME Fach-/Bereich 2016	98,45	542,76	641,21
StBuU			
Stellenplan 2015	131,50	426,81	558,31
Stellenschaffungen	0,00	3,90	3,90
Stellenstreichungen	-1,00	0,00	-1,00
Verschiebungen innerhalb der Mitarbeitergruppen durch Stellenumwandlungen	1,00	-1,00	0,00
Verschiebungen zwischen den Fach-/Bereichen	0,00	0,00	0,00
SUMME Fach-/Bereich 2016	131,50	429,71	561,21
Leerstellen Beamte 2015 (ohne EBU und AHW)	14,00		14,00
Stellenschaffungen	0,00		0,00
Stellenstreichungen	0,00		0,00
Summe Beamte Leerstellen 2016	14,00		14,00