

**Anlage 1:** Entwicklung der Personalstruktur seit 2014:

| Beschäftigte ... | Gesamt       |            | Frauen     |              |              |              | Männer    |              |             |              |
|------------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|-----------|--------------|-------------|--------------|
|                  | 2014         | 2015       | 2014       |              | 2015         |              | 2014      |              | 2015        |              |
|                  |              |            | Anzahl     | in %         | Anzahl       | in %         | Anzahl    | in %         | Anzahl      | in %         |
| <b>...gesamt</b> | <b>820</b> ↑ | <b>873</b> | <b>733</b> | <b>89,4%</b> | <b>786</b> ↑ | <b>90,0%</b> | <b>87</b> | <b>10,6%</b> | <b>87</b> ↓ | <b>10,0%</b> |

**... nach Laufbahn\***

|                  |       |     |     |        |       |       |    |       |      |       |
|------------------|-------|-----|-----|--------|-------|-------|----|-------|------|-------|
| höherer Dienst   | 13 →  | 13  | 5   | 38,5%  | 4 ↓   | 30,8% | 8  | 61,5% | 9 ↑  | 69,2% |
| gehobener Dienst | 261 ↑ | 280 | 207 | 79,3%  | 228 ↑ | 81,4% | 54 | 20,7% | 52 ↓ | 18,6% |
| mittlerer Dienst | 489 ↑ | 519 | 465 | 95,1%  | 496 ↑ | 95,6% | 24 | 4,9%  | 25 ↓ | 4,8%  |
| einfacher Dienst | 56 ↑  | 61  | 56  | 100,0% | 60 ↓  | 98,4% | 0  | 0,0%  | 1 ↑  | 1,6%  |

**... in Führungsposition**

|                  |             |           |           |              |             |              |           |              |             |              |
|------------------|-------------|-----------|-----------|--------------|-------------|--------------|-----------|--------------|-------------|--------------|
| <b>gesamt</b>    | <b>72</b> → | <b>56</b> | <b>56</b> | <b>77,8%</b> | <b>43</b> ↓ | <b>76,8%</b> | <b>16</b> | <b>22,2%</b> | <b>13</b> ↑ | <b>23,2%</b> |
| höherer Dienst   | 11 ↓        | 7         | 3         | 27,3%        | 2 ↑         | 28,6%        | 8         | 72,7%        | 5 ↓         | 71,4%        |
| gehobener Dienst | 45 ↓        | 43        | 37        | 82,2%        | 35 ↓        | 81,4%        | 8         | 17,8%        | 8 ↑         | 18,6%        |
| mittlerer Dienst | 16 ↓        | 6         | 16        | 100,0%       | 6 ↓         | 0,0%         | 0         | 0,0%         | 0 →         | 0,0%         |

\*umfassende Eingruppierungen

höherer Dienst = B, A13 hD - A16, EG13 - EG15 Ü

gehobener Dienst = A9 gD - A13 gD, EG9 - EG12, S9 - S18)

mittlerer Dienst = A6 - A9 mD, EG3 - EG8, S3 - S8)

einfacher Dienst = EG1 - EG2 Ü, S2

**Datenbasis:** Stichtag für die Daten 2014 = 01.01.2015; Stichtag für die Daten 2015 = 01.01.2016.

Die Daten für 2015 sind vom Stichtag 01.01.2016 - zu diesem Stichtag trat die Organisationsverfügung der Abteilung SO mit der Sozialraumorientierung in Kraft. Diese Änderungen sind in dieser Statistik schon enthalten. Zudem gab es noch die Tarifänderung SUE.