

Anlage 1: Entwicklung der Personalstruktur seit 2014:

Beschäftigte ...	Gesamt		Frauen				Männer			
	2014	2015	2014		2015		2014		2015	
			Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
...gesamt	820 ↑	873	733	89,4%	786 ↑	90,0%	87	10,6%	87 ↓	10,0%

... nach Laufbahn*

höherer Dienst	13	→	13	5	38,5%	4	↓	30,8%	8	61,5%	9	↑	69,2%
gehobener Dienst	261	↑	280	207	79,3%	228	↑	81,4%	54	20,7%	52	↓	18,6%
mittlerer Dienst	489	↑	519	465	95,1%	496	↑	95,6%	24	4,9%	25	↓	4,8%
einfacher Dienst	56	↑	61	56	100,0%	60	↓	98,4%	0	0,0%	1	↑	1,6%

... in Führungsposition

gesamt	72 →	56	56	77,8%	43 ↓	76,8%	16	22,2%	13 ↑	23,2%			
höherer Dienst	11	↓	7	3	27,3%	2	↑	28,6%	8	72,7%	5	↓	71,4%
gehobener Dienst	45	↓	43	37	82,2%	35	↓	81,4%	8	17,8%	8	↑	18,6%
mittlerer Dienst	16	↓	6	16	100,0%	6	↓	0,0%	0	0,0%	0	→	0,0%

*umfassende Eingruppierungen

- höherer Dienst = B, A13 hD - A16, EG13 - EG15 Ü
- gehobener Dienst = A9 gD - A13 gD, EG9 - EG12, S9 - S18)
- mittlerer Dienst = A6 - A9 mD, EG3 - EG8, S3 - S8)
- einfacher Dienst = EG1 - EG2 Ü, S2

Datenbasis: Stichtag für die Daten 2014 = 01.01.2015; Stichtag für die Daten 2015 = 01.01.2016.

Die Daten für 2015 sind vom Stichtag 01.01.2016 - zu diesem Stichtag trat die Organisationsverfügung der Abteilung SO mit der Sozialraumorientierung in Kraft. Diese Änderungen sind in dieser Statistik schon enthalten. Zudem gab es noch die Tarifänderung SUE.