



Sachbearbeitung BS - Bildung und Sport
Datum 07.02.2024
Geschäftszeichen BS-Se
Beschlussorgan Fachbereichsausschuss Bildung und Soziales Sitzung am 06.03.2024 TOP
Behandlung öffentlich GD 069/24

Betreff: Eingruppierung von Fachangestellten für Bäderbetriebe im Westbad
- Strukturelle Bewertungsentscheidung -

Anlagen: -

Antrag:

1. Von der Sachdarstellung Kenntnis zu nehmen.
2. Der Anwendung der vorgeschlagenen übertariflichen Eingruppierung für Fachangestellte für Bäderbetriebe im Westbad in Entgeltgruppe 6 TVöD und der daraus folgenden Höhergruppierung zum 1. April 2024 sowie der Anpassung des Stellenplans 2025 zuzustimmen.

Gerhard Semler

Zur Mitzeichnung an:

BM 1, BM 2, C 2, OB, ZSD/HF, ZSD/P

Bearbeitungsvermerke Geschäftsstelle des
Gemeinderats:

Eingang OB/G _____

Versand an GR _____

Niederschrift § _____

Anlage Nr. _____

Sachdarstellung:

Zusammenfassende Darstellung der finanziellen Auswirkungen

Finanzielle Auswirkungen:	ja
Auswirkungen auf den Stellenplan:	ja

MITTELBEDARF 2024			
INVESTITIONEN / FINANZPLANUNG (Mehrjahresbetrachtung)		ERGEBNISHAUSHALT [einmalig / laufend]	
PRC: Projekt / Investitionsauftrag:		PRC: 4240-611	
Einzahlungen	€	Ordentliche Erträge	
		<i>davon Auflösung Sonderposten</i>	
Auszahlungen	€	Ordentlicher Aufwand	10.000 Euro
		<i>davon Abschreibungen</i>	
		Kalkulatorische Zinsen (netto)	
Saldo aus Investitionstätigkeit	€	Nettoressourcenbedarf	
MITTELBEREITSTELLUNG			
<u>1. Finanzhaushalt 2024</u>		2024 ff.	
Auszahlungen (Bedarf):	€	innerhalb Fach-/Bereichsbudget bei PRC 4240-611	10.000 Euro
Verfügbar:	€		
Ggf. Mehrbedarf	€	fremdes Fach-/Bereichsbudget bei: PRC	
Deckung Mehrbedarf bei PRC			
PS-Projekt 7	€	Mittelbedarf aus Allg. Finanzmitteln	
bzw. Investitionsauftrag 7	€		
<u>2. Finanzplanung 2025 ff</u>			
Auszahlungen (Bedarf):	€		
i.R. Finanzplanung veranschlagte Auszahlungen	€		
Mehrbedarf Auszahlungen über Finanzplanung hinaus	€		
Deckung erfolgt i.R. Fortschreibung Finanzplanung			

Sachdarstellung

Bereits in den vergangenen Jahren war es vielfach schwierig geeignetes Personal für das städtische Westbad zu finden. Oftmals war die Bewerberlage sehr überschaubar. Grundvoraussetzung für eine Anstellung ist dabei die Ausbildung als Fachangestellte/r für Bäderbetriebe.

Aktuell hatte die Abteilung Bildung und Sport in der Zeit von Mitte November bis Mitte Januar eine unbefristete Stelle im Westbad ausgeschrieben, und keine einzige Bewerbung erhalten - lediglich fachfremde Personen haben sich beworben.

Ein wichtiger Grund ist dabei die Bezahlung in Entgeltgruppe 5. Der TVöD sieht für Fachangestellte für Bäderbetriebe mit entsprechender Tätigkeit die Eingruppierung in Entgeltgruppe 5 vor. Die Stadt Ulm gewinnt mit einer Stellenbewertung in Entgeltgruppe 5 leider keine Fachkräfte für einen Bäderbetrieb mehr, vielerorts wird dieselbe Funktion bereits in Entgeltgruppe 6 vergütet.

Aufgrund des personellen Engpasses, welcher bereits seit Herbst 2023 im Westbad anhält, musste die Abteilung Bildung und Sport das Bad bereits über die Weihnachtsferien eine Woche komplett schließen und nun im Februar steht das Bad aufgrund weiterer personeller Engpässe vor zusätzlichen Schließzeiten, sowohl für die Öffentlichkeit, als auch für die Vereine. Für die Schulen unternimmt die Abteilung Bildung und Sport das Möglichste, um die Öffnungszeiten abzudecken.

Leider ist aufgrund des Engpasses keine Besserung in Sicht, die Erkältungszeit über den Winter tut ihr übriges.

Die Situation belastet das gesamte Personal, welches geschlossen hinter dem Betrieb des Westbades steht und sein Möglichstes im Sinne des Westbades unternimmt. Um im Sinne der Fürsorgepflicht und auch der Wertschätzung für das vorhandene Personal und dem Verpflichtungsgefühl der Ulmer Bürgerschaft ein offenes Bad anbieten zu können, spricht sich die Abteilung Bildung und Sport für die übertarifliche Höhergruppierung von Entgeltgruppe 5 auf Entgeltgruppe 6 des TVöD für die Fachangestellten für Bäderbetriebe aus.

Betroffen von der Änderung der Eingruppierung sind insgesamt 4,5 Stellen. Die übertarifliche Höhergruppierung für die besagten 4,5 Stellen von Entgeltgruppe 5 auf Entgeltgruppe 6 entspricht einem zusätzlichen Finanzierungsbedarf von rd. 10.000 Euro im Jahr, der aus dem Budget der Abteilung Bildung und Sport gedeckt werden kann.

Im gesamten Stadtkonzern betrachtet, kann die übertarifliche Höhergruppierung für die Fachangestellten für Bäderbetriebe im Westbad auch zusätzliche Aufwendungen bei der Donaabad Ulm/Neu-Ulm GmbH mit sich bringen. Die Donaabad Ulm/Neu-Ulm GmbH hat eine eigene Tarifstruktur. Im Regelfall erfolgen Gehaltserhöhungen u.a. bei der Donaabad Ulm/Neu-Ulm GmbH zeitverzögert.

Die Verwaltung beantragt, künftig die höhere Eingruppierung bei Einstellung anzuwenden und bereits angestellte Fachangestellte für Bäderbetriebe zum 1. April 2024 höherzugruppieren. Die Sollwerte der Planstellen werden im Stellenplan 2025 entsprechend angepasst.