

Zentrale Steuerung (ZS)
- Arbeitsplanung 2010 -

Lfd. Nr.	Linienaufgaben/Projekte	Erledigung	
		Start	Vorauss. Ende
II)	Abteilung Personal (ZS/P)		
	Linienaufgaben (laufend)		
1.	Strategisches Personalcontrolling		
1.1	Zentrales Personalkostenmanagement		
1.2	Aufstellung Haushaltsansätze Personalkosten		
1.3	Zentrales Personalcontrolling -Weiterentwicklung (siehe auch Projekt SAP HR)		
1.4	Unterstützung des fachbereichsbezogenen Personalcontrollings		
1.5	Konzeption zur gesamtstädtischen Personalplanung	2010 ff	
2.	Stellenplan		
2.1	Koordination und Bearbeitung Stellenplan		
2.2	Haushaltsaufstellung Stellenplan		
2.3	Umstellung Stellenplan auf NKHR	2010	
3.	Personalentwicklung / Fortbildung		
3.1	Kooperation mit vh		
3.2	Aktuelle Schwerpunktthemen		
3.3	Trainéeprogramm für Nachwuchskräfte		
3.4	Durchführung von Potenzialanalysen		
3.5	Führungsnachwuchs		
4.	Jobbörse		
4.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung		
4.2	Unterstützung der Fach-/Bereiche bei der Umsetzung von Umstrukturierungen, Konsolidierung, Sonstigem		
4.3	Gezielte PE-Maßnahmen für Jobbörse Klienten/innen (z.B. Rückkehrseminare nach Beurlaubung...)		
4.4	Jahresbericht mit Schwerpunktthema		
5.	Rahmenvorgaben für den Personalbereich		
6.	Kommunikation Thema Personal		
6.1	Mitarbeiterportal		
6.2	Sitzung zum Thema Personal im Hauptausschuss	22.09.2010	
6.3	Führungskräfteinterviews und -informationen		
7.	Initiierung von Maßnahmen und Mitwirkung bei Umorganisationen, Teamkonflikten und Führungsproblemen		
8.	Führung (Unterstützung und Weiterentwicklung)		
8.1	Klausursitzung der Führungskräfte	22./23.01.2010	
8.2	Seminare für Führungskräfte		
8.3	Einführung eines Coachingpools für Fk	1. Q 2010	

Zentrale Steuerung (ZS)
- Arbeitsplanung 2010 -

	Projekte		
1.	Umsetzung und Weiterentwicklung von SAP HR	2010 ff	
1.1	Leitung Umsetzungsprojekt		
1.2	Grundsätze Zugriffsberechtigungen		
1.3	Weiterentwicklung Stellenplanmodul (insbes. NKHR Umstellung)		
1.4	Neuorganisation von Abläufen/Prozessen		
1.5	Aufbau und Einführung von Standardauswertungen	2. Q 2010	
1.6	Aufbau einer standardisierten städtischen Personalstatistik	2010	
1.7	Weiterentwicklung Personalkostenmanagement		
1.8	Einführung weiterer Module (z.B. Reisekosten, Bewerberverwaltung,...)	2010 ff	
2.	Demographie/ Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing		
2.1	Konzept Nachwuchsgewinnung	1/2010	
2.2	Entwicklung eines professionellen Arbeitgeberauftritts	1/2010	
2.3	Alternsgerechtes Führen		
2.4	Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder (mit fbs)		
2.5	Mitwirkung bei Konzeption Betriebskindergarten		
3.	Gender Mainstreaming		
3.1	Leitung der innerstädtischen Arbeitsgruppe		
3.2	Koordination mit dem Projekt GeKom der Landesstiftung B-W		
3.3	Konzeption und Einführung, Richtlinienentwurf	HA Sitzung 29.04.2010	
4.	Chancengleichheitsplan, Start und Umsetzung	Januar 2010	
5.	Gesundheitsmanagement		
5.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer Aktionen	2010	
5.2	Gesundheitskurse für städtische MA		
5.3	Kooperation mit Krankenkassen (Gesundheitstag, Gesundheitscheck für Führungskräfte)		
5.4	Kontaktstelle zur städtischen Sozialberatung		
6.	Betriebliches Eingliederungsmanagement		
	Weiterentwicklung und Überführung in Regelbetrieb		
7.	Leistungsorientierte Bezahlung		
	Weiterentwicklung		
	Ggf. Koordination innerhalb der Stadtverwaltung bei möglichen Arbeitsk Kampfmaßnahmen (Tarifrunde 2010)		