

Zentrale Steuerung (ZS) - Geschäftsbericht 2009 -

Ifd.Nr.	Aufgaben/Projekte	Erledigung 2008	Verantwortlich/Federführend
II)	Abteilung Personal (ZS/P)		
	Linienaufgaben		
1.	<u>Zentrales Personalcontrolling</u>		ZS/P
1.1	Aufstellung Stellenplan 2010 und Pflege Stellenplan 2009	laufend	
1.2	Haushalt 2010 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mitarbeit an der Ermittlung von Eckdaten ➤ Budgetvorgaben für den Personalhaushalt ➤ Aufstellung Haushaltsplan (Personalausgaben) 	II. Quartal III. Quartal III. Quartal	
1.3	Personalkostenüberwachung (Durchführung und Weiterentwicklung), Mitwirkung bei personellen Entscheidungen bei definierter Personalbudgetüberschreitung	laufend	
2.	<u>Personalentwicklung / Fortbildungsleitung</u>	laufend	ZS/P
2.1	Kooperation mit der vh Ulm	laufend	ZS/P
2.2	Bedarfsorientierte Fortbildung von speziellen Zielgruppen oder Teams (z.B. Nachwuchsführungskräfte, Rückkehrer/innen)	laufend	ZS/P
2.3	Neukonzeption Trainéeprogramm	I. Quartal	ZS/P
2.4	Individuelle Unterstützung (Coaching/Supervision)	laufend	ZS/P
2.5	Konzeption und Aufbau Coachingpool	III/IV. Quartal	ZS/P
2.6	Einzelfallbezogene Einführung Potenzialanalyse	III./IV. Quartal	ZS/P
2.7	Sommerferienbetreuung für MA-Kinder	Juli/August 2009	ZS/P
3.	<u>Jobbörse</u>	laufend	ZS/P
3.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung	laufend	ZS/P
3.2	Unterstützung der Fachbereiche/Bereiche bei der Umsetzung der Konsolidierung, bei der Wiedereingliederung sowie bei sonstigen Fragestellungen	laufend	ZS/P ZS/P
3.3	Beratung und Begleitung von besonderen Auswahlverfahren; Krisenmanagement	laufend	ZS/P
4.	<u>Erarbeiten und Umsetzen von Rahmenvorgaben für den Personalbereich</u>	laufend	ZS/P

5.	Projektarbeit		
5.1	Umsetzung <u>SAP HR</u> ; Leitung Umsetzungsprojekt (Aufbau Fachbereichszugriffe, Aufbau Standardauswertungen...)	I.-IV. Quartal	ZS/P, ZD/P
5.2	<u>Gesundheitsmanagement</u> Konkrete Projekte in versch. städtischen Abteilungen Gesamtstädtische Aktionen (z.B. Gesundheitskurse)	laufend	ZS/P
5.3	<u>Betriebliches Eingliederungsmanagement</u> Leitung der Arbeitsgruppe; Einführung und Umsetzung (in Kraft seit 01.01.09)	laufend	Abteilungen, Soz.ber., ZD/P, ZS/P
5.4	Umsetzung der <u>leistungsorientierten Bezahlung</u> -Begleitung/Evaluation/Leitung der betrieblichen Kommission	laufend	ZS/P
5.5	<u>Demographie / Personalstruktur</u> -Bewerbung Total E-Quality Prädikat -Erarbeitung Chancengleichheitsplan	I. Quartal III/IV. Quartal	ZS/P ZS/P, OB/B, FB
5.6	<u>Gender Mainstreaming:</u> Leitung der innerstädtischen Arbeitsgruppe Konzeption Koordination mit dem Projekt GeKom der Landesstiftung	laufend	ZS/P