

Zentrale Steuerung (ZS)  
- Arbeitsplanung 2012 -

Lfd. Nr.	Linienaufgaben/Projekte	Erledigung	
		Start	Vorauss. Ende
II)	<b>Abteilung Personal (ZS/P)</b>		
	<b>Linienaufgaben (laufend)</b>		
<b>1.</b>	<b>Strategisches Personalcontrolling</b>	laufend	
1.1	Zentrales Personalkostenmanagement		
1.2	Aufstellung Haushaltsansätze Personalkosten		
1.3	Zentrales Personalcontrolling -Weiterentwicklung (siehe auch Projekt SAP HR)		
1.4	Unterstützung des fachbereichsbezogenen Personalcontrollings		
1.5	Daten für Chancengleichheitsplan erstellen		
<b>2.</b>	<b>Stellenplan</b>	laufend	
2.1	Koordination und Bearbeitung Stellenplan		
2.2	Aufstellung haushaltsrechtlicher Stellenplan		
<b>3.</b>	<b>Personalentwicklung / Fortbildung</b>	laufend	
3.1	Kooperation mit vh		
3.2	Aktuelle Schwerpunktthemen		
3.3	Trainéeprogramm für Nachwuchskräfte		
3.4	Durchführung von Potenzialanalysen		
3.5	Führungsnachwuchs		
<b>4.</b>	<b>Jobbörse</b>		
4.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung		
4.2	Unterstützung der Fach-/Bereiche bei der Umsetzung von Umstrukturierungen, Konsolidierung, Sonstigem		
4.3	Gezielte PE-Maßnahmen für definierte Zielgruppen (z.B. Wiedereinsteiger/-innen- Seminare konzipieren, fachbereichsübergreifender Personaltausch- und PE- Lösungsstrategien entwickeln)		
4.4	Kooperationsmöglichkeiten mit Tochtergesellschaften ausloten	II. Quartal	
4.5	Weiterentwicklung Personalauswahl	2012	
4.6	Weiterentwicklung Potenzialanalyse	2012	
4.7	Jahresbericht mit Schwerpunktthema	II. Quartal	
<b>5.</b>	<b>Rahmenvorgaben für den Personalbereich</b>	laufend	
<b>6.</b>	<b>Kommunikation Thema Personal</b>		
6.1	Mitarbeiterportal Auftritt Personal	I.+II. Quartal	
6.2	Sitzung zum Thema Personal im Hauptausschuss	IV. Quartal	
6.3	Führungskräfterrunden und -informationen		
<b>7.</b>	<b>Initiierung von Maßnahmen und Mitwirkung bei Umorganisationen, Teamkonflikten und Führungsproblemen</b>		
<b>8.</b>	<b>Führung (Unterstützung und Weiterentwicklung)</b>		
8.1	Seminare für Führungskräfte		
8.2	Betrieb eines Coachingpools für Fk		

Zentrale Steuerung (ZS)  
- Arbeitsplanung 2012 -

<b>9.</b>	<b>Gesundheitsmanagement</b>	laufend	
9.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer Aktionen		
9.2	Gesundheitskurse für städtische MA		
9.3	Kooperation mit Krankenkassen (Gesundheitstag, Gesundheitscheck für Führungskräfte)		
9.4	Kontaktstelle zur städtischen Sozialberatung		
9.5	Weiterentwicklung Gesundheitsmanagement		
9.6	Betriebliches Eingliederungsmanagement		
	<b>Projekte</b>		
<b>1.</b>	<b>Umsetzung und Weiterentwicklung von SAP HR</b>	laufend	
1.1	Leitung Umsetzungsprojekt		
1.2	Neuorganisation von Abläufen/Prozessen		
1.3	Einführung von Standardauswertungen		
1.4	Aufbau einer standardisierten städtischen Personalstatistik		
1.5	Weiterentwicklung Personalkostenmanagement		
1.6	Einführung Modul Personalkostenplanung		
<b>2.</b>	<b>Demographie/ Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing</b>	2012	
2.1	Weiterentwicklung Nachwuchsgewinnung		
2.2	Weiterentwicklung eines professionellen Arbeitgebereintritts		
2.3	Alternsgerechtes Führen		
2.4	Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder (mit fbs)		
2.5	Konzeption Betriebskindergarten mit SWU	IV. Quartal	
<b>3.</b>	<b>Internationale Stadt</b>	2012	
3.1	Konzeptentwicklung		
3.2	Fortbildung in interkultureller Kompetenz; Sprachkompetenz		
<b>4.</b>	<b>Interne Aufstiegsmöglichkeiten</b>		
4.1	Konzeptentwicklung, Verhandlung mit GPR und Umsetzung	1. Hj 2012	
<b>5.</b>	<b>Bewerbung Total E-Quality</b>	1. Quartal	
<b>6.</b>	<b>Umsetzung der Dienstrechtsreform; gesamtstädtische Regelungen</b>	laufend	