

# Chancengleichheitsplan der Stadt Ulm Ziel- und Maßnahmenplanung



Fachbereich:	Kultur	Erstellt von:	ALK FB Kultur
Abteilung/Sachgebiet	s.o.	Datum:	Okt. 2013

## Leitziel I: Gleichstellung von Frauen und Männern in höher dotierten und in Leitungspositionen fördern

### Teilziel I.1<sup>1</sup>

Chancengleichheit und Geschlechtergerechtigkeit

### Beschreibung Teilziel I.1

Ausgangssituation/ Analyse	<b>Annähernd gleiche Verteilung von Männern und Frauen (mit leichten Frauenüberhang).</b>
Indikatoren/ Quantitative und qualitative Kennzahlen	<b>Siehe Datenübersichtsblätter</b>
Maßnahmen	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Wir achten sensibel weiter auf eine annähernd gleiche Verteilung der Geschlechter.</b></li> <li><b>2. Fachliche Eignung und Kompetenz hat Vorrang.</b></li> <li><b>3. Bei gleicher Eignung und Kompetenz wird auf eine gleiche Verteilung der Geschlechter geachtet.</b></li> </ol>
Zeitraum	<b>2013-2014</b>
Bewertung der Maßnahme zum Berichtszeitpunkt/ ggf. Abweichungs-/ Ursachenanalyse, weiteres Vorgehen	<b>Jedes Jahr zum Stichtag 30.06.</b>
AnsprechpartnerIn/ beteiligte Personen	<b>Abteilungsleitungen FB Kultur + R2</b>

<sup>1</sup> Formulieren Sie bei Bedarf weitere Teilziele unter Leitziel I. Füllen Sie hierzu ein neues Formblatt aus.

# Chancengleichheitsplan der Stadt Ulm Ziel- und Maßnahmenplanung



Fachbereich:	Kultur	Erstellt von:	ALK FB Kultur
Abteilung/Sachgebiet	s.o.	Datum:	Okt. 2013

## Leitziel II: Gleiche Zugangs- und Teilhabechancen für Frauen und Männer in allen Berufsgruppen/Beschäftigungsbereichen und Gremien schaffen

### Teilziel II.1<sup>2</sup>

Gleiche Zugangs- und Teilhabechancen für Frauen und Männer in allen Berufsgruppen/Beschäftigungsbereichen und Gremien schaffen

### Beschreibung Teilziel II.1

Ausgangssituation/ Analyse	<b>Die Zugangschancen und Teilhabechancen sind für Männer und Frauen gleich. Die fachliche Kompetenz ist ausschlaggebend. Die Teamkonstellation ist ein wichtiges Kriterium.</b>
Indikatoren/ Quantitative und qualitative Kennzahlen	<b>Siehe Datenübersichtsblatt</b>
Maßnahmen	<b>Dies weiterhin zu beachten.</b>
Zeitraum	<b>2013-2014</b>
Bewertung der Maßnahme zum Berichtszeitpunkt/ ggf. Abweichungs-/ Ursachenanalyse, weiteres Vorgehen	<b>Jährlich zum Stichtag 30.06.</b>
AnsprechpartnerIn/ beteiligte Personen	<b>Abteilungsleitungen FB Kultur + R2</b>

<sup>2</sup> Formulieren Sie bei Bedarf weitere Teilziele zu Leitziel II. Füllen Sie hierzu ein neues Formblatt aus

# Chancengleichheitsplan der Stadt Ulm Ziel- und Maßnahmenplanung



Fachbereich:	Kultur	Erstellt von:	ALK FB Kultur
Abteilung/Sachgebiet	s.o.	Datum:	Okt. 2013

## Leitziel III: Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer verbessern

### Teilziel III.1<sup>3</sup>

Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer ermöglichen

#### Beschreibung Teilziel III.1

Ausgangssituation/ Analyse:	<b>Teilzeitarbeitsplätze werden wo machbar ermöglicht. Teilzeitarbeitsplätze sind z.T. auch in Leitungsfunktionen gegeben. Im gezielten Einzelfall wird offen besprochen was machbar ist. Die Beschäftigten wissen um die Möglichkeit einer Teilzeitbeschäftigung.</b>
Indikatoren/ Quantitative und qualitative Kennzahlen	<b>Siehe Datenübersichtsblatt</b>
Maßnahmen	<b>Wir fördern die Möglichkeit von Teilzeit in allen Bereichen.</b>
Zeitraum	<b>2013-2014</b>
Bewertung der Maßnahme zum Berichtszeitpunkt/ ggf. Abweichungs-/ Ursachenanalyse, weiteres Vorgehen	<b>Jährlich zum Stichtag 30.06.</b>
AnsprechpartnerIn/ beteiligte Personen	<b>Abteilungsleitungen FB Kultur + R2</b>

<sup>3</sup> Formulieren Sie bei Bedarf weitere Teilziele zu Leitziel III. Füllen Sie hierzu ein neues Formblatt aus

# Chancengleichheitsplan der Stadt Ulm Ziel- und Maßnahmenplanung



Fachbereich:	Kultur	Erstellt von:	ALK FB Kultur
Abteilung/Sachgebiet	s.o.	Datum:	Okt. 2013

## Leitziel IV: Strategie Gender Mainstreaming implementieren

### Teilziel IV.1<sup>4</sup>

### Beschreibung Teilziel IV.1

Ausgangssituation/ Analyse:	<b>Das Thema ist bekannt, hat im Fachbereich Kultur kein Problemdruck.</b>
Indikatoren/ Quantitative und qualitative Kennzahlen	<b>Siehe Datenübersichtsblatt</b>
Maßnahmen	--
Zeitraum:	<b>2013-2014</b>
Bewertung der Maßnahme zum Berichtszeitpunkt/ ggf. Abweichungs-/ Ursachenanalyse, weiteres Vorgehen	<b>Jährlich zum Stichtag 30.06.</b>
AnsprechpartnerIn/ beteiligte Personen	<b>Abteilungsleitungen FB Kultur + R2</b>

<sup>4</sup> Formulieren Sie bei Bedarf weitere Teilziele zu diesem Leitziel IV. Füllen Sie hierzu ein neues Formblatt aus.