

Zentrale Steuerung (ZS)
- Arbeitsplanung 2014 -

Lfd. Nr.	Linienaufgaben/Projekte	Erledigung	
		Start	Vorauss. Ende
II)	Abteilung Personal- und Organisationsmanagement (ZS/P)		
	Linienaufgaben (laufend)		
1.	Strategisches Personalcontrolling	laufend	
1.1	Zentrales Personalkostenmanagement		
1.2	Aufstellung Haushaltsansätze Personalkosten		
1.3	Zentrales Personalcontrolling -Weiterentwicklung (siehe auch Projekt SAP HR)		
1.4	Unterstützung des fachbereichsbezogenen Personalcontrollings		
1.5	Daten für Chancengleichheitsplan erstellen		
2.	Stellenplan	laufend	
2.1	Koordination und Bearbeitung Stellenplan		
2.2	Abbildung von verfügbaren Umorganisationen		
2.3	Aufstellung haushaltsrechtlicher Stellenplan		
3.	Personalentwicklung / Fortbildung	laufend	
3.1	Kooperation mit vh		
3.2	Aktuelle Schwerpunktthemen		
3.3	Trainéeprogramm für studierte Berufseinsteiger/innen		
3.4	Durchführung von Potenzialanalysen		
3.5	Qualifizierungsreihe für neue Führungskräfte		
3.6	Praktikantenrichtlinie (in Absprache mit GPR u. ZD/P)	I. Quartal	II. Quartal
4.	Jobbörse	laufend	
4.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung		
4.2	Unterstützung der Fach-/Bereiche bei der Umsetzung von Umstrukturierungen, Konsolidierung, Sonstigem		
4.3	Gezielte PE-Maßnahmen für definierte Zielgruppen (z.B. fachbereichsübergreifender Personalaustausch- und PE-Lösungsstrategien entwickeln)		
4.4	Kooperationsmöglichkeiten mit Tochtergesellschaften ausloten		
4.5	Weiterentwicklung Personalauswahl		
4.6	Weiterentwicklung Beruf und Familie, Kontakthalteprogramm für Beurlaubte		
4.7	Aktualisierung Coachingpool		
4.8	Jahresbericht mit Schwerpunktthema		
5.	Rahmenvorgaben für den Personalbereich	laufend	
5.1	Dienstvereinbarung Freiwilligkeitsleistungen (Ablauf aktuelle DV 31.1.2014)	II. Quartal	III. Quartal
6.	Demographie/ Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing	laufend	
6.1	Weiterentwicklung Nachwuchsgewinnung		

Zentrale Steuerung (ZS)
- Arbeitsplanung 2014 -

6.2	Weiterentwicklung eines professionellen Arbeitgebераuftritts		
6.3	Alternsgerechtes Führen		
7.	Kommunikation Thema Personal	laufend	
7.1	Mitarbeiterportal Auftritt Personal pflegen		
7.2	Sitzung zum Thema Personal im Hauptausschuss		
7.3	Führungskräfterrunden und -informationen		
8.	Führung (Unterstützung und Weiterentwicklung)	laufend	
8.1	Seminare für Führungskräfte		
8.2	Betrieb eines Coachingpools für Fk		
8.3	Beratung von Führungskräften		
9.	Gesundheitsmanagement	laufend	
9.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer Aktionen		
9.2	Gesundheitskurse für städtische MA		
9.3	Kooperation mit Krankenkassen und vh: Gesundheitstag für städtische MA	18./19.02.2014	
9.4	Kontaktstelle zur städtischen Sozialberatung		
9.5	Weiterentwicklung Gesundheitsmanagement		
9.6	Betriebliches Eingliederungsmanagement		
10.	Organisationsmanagement	laufend	
10.1	Aufbau und konzeptionelle Weiterentwicklung des Bereichs Organisationsmanagement		
10.2	Initiierung von Maßnahmen, Begleitung und teilweise Durchführung von fachbereichsübergreifenden Veränderungsprozessen und Organisationsuntersuchungen		
10.3	Projektmanagement (Entwicklung, Leitung, Begleitung, Controlling, Vernetzung von steuerungsrelevanten Projekten)		
10.4	Verbindung von Organisations- und Personalentwicklung/ Beratung von Führungskräften		
10.5	Initiierung von Maßnahmen und Mitwirkung bei Umorganisationen, Teamkonflikten und Führungsproblemen		
11.	Ideenbörse	laufend	
11.1	Evaluation und strategische Weiterentwicklung		
11.2	Förderung der innerstädtischen Verbesserungsvorschläge		
	Projekte		
1.	Umsetzung und Weiterentwicklung von SAP HR	laufend	
1.1	Leitung Umsetzungsprojekt		
1.2	Neuorganisation von Abläufen/Prozessen		
1.3	Weiterentwicklung E-Recruiting/ Bewerbermanagement		
1.4	Aufbau einer standardisierten städtischen Personalstatistik		

Zentrale Steuerung (ZS)
- Arbeitsplanung 2014 -

1.5	Weiterentwicklung Personalkostenmanagement		
1.6	Einführung Modul Personalkostenplanung		
1.7	Implementierung Komponente Positivzeitwirtschaft Pilot BD; Vorbereitung der gesamtstädtischen Einführung	2014	
2.	Internationale Stadt	2013	2015ff
2.1	Fortbildung in interkultureller Kompetenz; Sprachkompetenz		
2.2	Umsetzung in Regelangebot		
3.	Interne Aufstiegsmöglichkeiten		
3.1	Konzeptentwicklung, Verhandlung mit GPR und Umsetzung	2014	
4.	Umsetzung der Dienstrechtsreform; gesamtstädtische Regelungen		
5.	Begleitung Projekt BD Neubau	2011	2017
6.	Optimierung Standesamt BD	verschoben	
7.	SUB: elektronischer Bauantrag	2013	
8.	ZD: Begleitung Telefoniekonzept Stadt Ulm	2011	
9.	ABI/FAM Fusion Sozialraumorientierung	2013	2016
10.	Einführung und Übergabe des Infoportals "UProMIS" (Ulmer Projekt- und Management Informations System)		2014
11.	LI Organisationsberatung	2014	2014
12.	KITA Neuorganisation	2013	2014
13.	Alten- und Pflegeheim Wiblingen (AHW)	2013	2019
14.	Implementierung einer stadtinternen Stellenbewertungskommission	2014	2014