

## Zentrale Steuerung (ZS) - Geschäftsbericht 2013 –

Ifd.Nr.	Aufgaben/Projekte	Erledigung 2013	Verantwortlich/Federführend
II)	<b>Abteilung Personal- und Organisationsmanagement (ZS/P)</b>		
	<b>Linienaufgaben</b>		
1.	<u>Zentrales Personalcontrolling</u>		ZS/P
1.1	Aufstellung Stellenplan 2014 und Pflege Stellenplan 2013	laufend	
1.2	Haushalt 2014 <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mitarbeit an der Ermittlung von Eckdaten</li> <li>➤ Budgetvorgaben für den Personalhaushalt</li> <li>➤ Aufstellung Haushaltsplan (Personalausgaben)</li> </ul>	II. Quartal III. Quartal III. Quartal	
1.3	Personalkostenüberwachung (Durchführung und Weiterentwicklung), Mitwirkung bei personellen Entscheidungen bei definierter Personalbudgetüberschreitung	laufend	
1.4	Datenblätter für Chancengleichheitsplan erstellen	I. Quartal	ZS/P
2.	<u>Personalentwicklung / Fortbildungsleitung</u>	laufend	ZS/P
2.1	Kooperation mit der vh Ulm	laufend	ZS/P
2.2	Bedarfsorientierte Fortbildungen von speziellen Zielgruppen oder Teams (z.B. Neue Führungskräfte, Rückkehrer/innen, workshops interkulturelle Kompetenz, Infoveranstaltung über Pflege von Angehörigen)	laufend	ZS/P
2.3	Durchführung jährliches Trainéeprogramm für studierte Berufseinsteiger/innen	laufend	ZS/P
2.4	Individuelle Unterstützung (Coaching/Supervision)	laufend	ZS/P
2.5	Pflege Coachingpool	laufend	ZS/P
2.6	Durchführung und Weiterentwicklung von Potenzialanalysen	laufend	ZS/P
2.7	Sommerferienbetreuung für MA-Kinder in Zusammenarbeit mit der Familienbildungsstätte	jährlich	ZS/P
3.	<u>Jobbörse</u>	laufend	ZS/P
3.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung	laufend	ZS/P
3.2	Unterstützung der Fachbereiche/Bereiche bei der Wiedereingliederung sowie bei sonstigen	laufend	ZS/P

	Fragestellungen		
3.3	Beratung und Begleitung von besonderen Personalauswahlverfahren	laufend	ZS/P
3.4	Weiterentwicklung Personalauswahl	laufend	ZS/P Jobbörse
4.	<u>Erarbeiten und Umsetzen von Rahmenvorgaben für den Personalbereich</u>	laufend	ZS/P
5.	<u>Kommunikation</u>		
5.1	Neuentwicklung und Pflege des Auftritts zum Thema Personal im Mitarbeiterportal	laufend	ZS/P
5.2	Führungskräfterrunde Vorbereitung Klausursitzung für leitende Führungskräfte	06.05.2013 31.01./01.02.14	ZS/P
6.	<u>Gesundheitsförderung</u>	laufend	ZS/P
6.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer und abteilungsspezifischer Aktionen, Vorbereitung Gesundheitstage		
6.2	Gesundheitskurse für städtische Mitarbeiter/innen		
6.3	Kooperation mit Krankenkassen und der Universitätsklinik		
6.4	Stärkung der Führungskräfte im Umgang mit psychischen Erkrankungen		
6.5	Kontaktstelle zur städtischen Sozialberatung		
6.6	Entwicklung der Gefährdungsbeurteilung in Bezug auf psychische Belastungsfaktoren		
6.7	Weiterentwicklung Gesundheitsförderung		
6.8	Betriebliches Eingliederungsmanagement	laufend	Abteilungen, BEM Fallmanagement, ZD/P, ZS/P, Jobbörse
7.	<b>Organisationsmanagement</b>	laufend	ZS/P
7.1	Aufbau des Bereichs Organisationsmanagement		
7.2	Initiierung von Maßnahmen, Begleitung und teilweise Durchführung von fachbereichsübergreifenden Veränderungsprozessen und Organisationsuntersuchungen		
7.3	Projektmanagement (Entwicklung, Leitung, Begleitung, Controlling, Vernetzung von steuerungsrelevanten		

	Projekten)		
7.4	Verbindung von Organisations- und Personalentwicklung		
7.5	Pflege, Evaluation und strategische Weiterentwicklung der Ideenbörse		
8.	<b>Projektarbeit</b>		
8.1	Umsetzung <u>SAP HR</u> ; Leitung und Weiterentwicklung Umsetzungsprojekt; Weiterentwicklung dezentrale Fehlzeiterfassung und Controller-Auswertungen, Weiterentwicklung der Personalkostenhochrechnung, Projektarbeit elektronische Zeiterfassung	laufend	ZS/P, ZD/P
8.2	<u>Chancengleichheit</u> Weiterentwicklung des Intranetauftritts "Chancengleichheit -Beruf & Familie "	laufend	ZS/P, FB, ZD/P
8.3	<u>Demographie / Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing</u>  Weiterentwicklung eines professionellen Arbeitgebераuftritts  Weiterentwicklung Nachwuchsgewinnung  Konzeption und Einführung <u>Betriebskinderkrippe</u> mit SWU	laufend	ZS/P, ZD/P, Abteilungen    ZS/P, FB, ZD/P
8.4	<u>Internationale Stadt</u> Konzeptentwicklung, Fortbildung in interkultureller Kompetenz, Sprachkompetenz	laufend	Z/IS, ZS/P
8.5	<u>Begleitung BD Neubau</u>		BD, ZS/P
8.6	Optimierung Standesamt BD		BD, ZS/P
8.7	<u>SUB: elektronischer Bauantrag</u>		SUB, ZS/P
8.8	Begleitung Telefoniekonzept Stadt Ulm		ZD, ZS/P
8.9	Leitfaden zum standardisierten Ablauf und Organisation von Ausstellungen		MU, ZS/P
8.10	<u>Neuorganisation Struktur KITA</u>		KITA, ZS/P
8.11	<u>Projektbegleitung Fusion ABI/FAM, Sozialraumorientierung</u>		BuS, ZS/P
8.12	<u>Einführung und Übergabe des Infoportals "UProMIS" (Ulmer Projekt- und Management Informationssystem)</u>		ZS/P, ZS/T