

Anlage 1: Entwicklung der Personalstruktur seit 2013:

Beschäftigte ...	Gesamt		Frauen				Männer			
	2013	2014	2013		2014		2013		2014	
			Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
...gesamt	634 ↑	638	249	39,3%	244 ↓	38,2%	385	60,7%	394 ↑	61,8%

... nach Laufbahn*

höherer Dienst	44	38	5	11,4%	6	15,8%	39	88,6%	32	84,2%
gehobener Diensts	132	137	34	25,8%	40	29,2%	98	74,2%	97	70,8%
mittlerer Dienst	315	324	87	27,6%	83	25,6%	228	72,4%	241	74,4%
einfacher Dienst	143	139	123	86,0%	115	82,7%	20	14,0%	24	17,3%

... in Führungsposition

gesamt	43 ↑	47	2	4,7%	6 ↑	12,8%	41	95,3%	41 ↓	87,2%
höherer Dienst	23	23	0	0,0%	2	8,7%	23	100,0%	21	91,3%
gehobener Dienst	19	24	2	10,5%	4	16,7%	17	89,5%	20	83,3%
mittlerer Dienst	1	0	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%

*umfassende Eingruppierungen

höherer Dienst = B, A13 hD - A16, EG13 - EG15 Ü

gehobener Dienst = A9 gD - A13 gD, EG9 - EG12, S9 - S18)

mittlerer Dienst = A6 - A9 mD, EG3 - EG8, S3 - S8)

einfacher Dienst = EG1 - EG2 Ü, S2

Datenbasis: Stichtag für die Daten 2013 = 01.01.2013; Stichtag für die Daten 2014 = 31.12.2014.

C 3 - Paw

12.01.2015