



Sachbearbeitung OB/B - Büro des Oberbürgermeisters

Datum 08.10.2015

Geschäftszeichen

Beschlussorgan Hauptausschuss

Sitzung am 12.11.2015 TOP

Behandlung öffentlich

GD 432/15

Betreff: Bericht 2015 zur Umsetzung des Chancengleichheitsplans
in den Bereichen OB, ZS, ZD und BD

Anlagen: 4

Antrag:

Vom Bericht Kenntnis zu nehmen.

Ivo Gönner
Oberbürgermeister

Zur Mitzeichnung an:

BD IV, PR, R 1, ZD

Bearbeitungsvermerke Geschäftsstelle des
Gemeinderats:

Eingang OB/G _____

Versand an GR _____

Niederschrift § _____

Anlage Nr. _____

Sachdarstellung:

Der Chancengleichheitsplan für die Stadtverwaltung Ulm ist am 01.02.2010 in Kraft getreten. Die Stadt Ulm verfolgt das Ziel der Gleichstellung von Frauen und Männern mit der Doppelstrategie Frauenförderung und Gender Mainstreaming. Chancengleichheit ist als durchgängiges Leitprinzip in allen kommunalen Aufgabenbereichen zu berücksichtigen.

Folgende Leitziele sind im Chancengleichheitsplan festgelegt:

- Leitziel 1:
Gleichstellung von Frauen und Männern in höher dotierten und in Leistungspositionen fördern
- Leitziel 2:
Gleiche Zugangs- und Teilhabechancen von Frauen und Männern in allen Berufsgruppen/Beschäftigungsbereichen und Gremien schaffen
- Leitziel 3:
Verbesserung der Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer
- Leitziel 4:
Implementierung der Strategie Gender Mainstreaming

Da die Personalplanung bei den einzelnen (Fach-) Bereichen liegt, haben die Bereiche des Oberbürgermeisters, der Zentralen Steuerung, der Zentralen Dienste und der Bürgerdienste ihre fach-/bereichsspezifischen Ziele und Umsetzungsmaßnahmen jeweils eigenverantwortlich festgelegt. Die Berichte der einzelnen Bereiche sind in den Anlagen 1-4 dargestellt.