

Beschäftigungsstruktur im Fachbereich/Bereich: Bildung und Soziales		Stichtag: 01.01.2015				Berichtersteller/in: Andreas Sauter		Datum: 22.05.2015			
Dargestellt sind quantitative Basiskennzahlen zur Beschäftigungsstruktur, diese sind bezogen auf die jeweiligen Ziele und Maßnahmen des Fachbereiches/Bereiches weiter zu differenzieren. (z.B.: Anteil Frauen/Männer im höheren Dienst nach Beschäftigungsumfang / nach Berufsgruppen, Beurlaubte Beschäftigte nach Geschlecht, Entgelt-/Besoldungsgruppe und Grund der Beurlaubung, Führungspositionen nach Geschlecht und Entgelt- und Besoldungsgruppen etc.)											
	Frauen				Männer				insgesamt		Gesamtbeschäftigte Anzahl / in %
	Anzahl	in %	Anzahl Vorjahr	+ / - zum Vorjahr	Anzahl	in %	Anzahl Vorjahr	+ / - zum Vorjahr	Anzahl	+ / - zum Vorbericht	
Beschäftigte gesamt (ohne Auszubildende)	733	89,4%		50	87	10,6%		-3	820	47	entfällt
Beschäftigte gesamt nach Laufbahnen											
höherer Dienst (B, A 13 hD - A 16, EG 13 - 15Ü)	5	38,5%	5	0	8	61,5%	10	-2	13	-2	1,59%
gehobener Dienst (A 9 gD - A 13 gD, EG 9 - 12, S 9 - 18)	207	79,3%	190	17	54	20,7%	54	0	261	17	31,83%
mittlerer Dienst (A 6 - A 9 mD, EG 3 - 8, S 3 - 8)	465	95,1%	430	35	24	4,9%	26	-2	489	33	59,63%
einfacher Dienst (EG 1 - 2Ü, S 2)	56	100,0%	58	-2	0	0,0%	0	0	56	-2	6,83%
Sonstige Beschäftigte											
ANG FEST	0	0,0%	0	0	1	100,0%	0	1	1	1	0,12%
STD SATZ	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Anteil Frauen/Männer in höher dotierten Entgelt- und Besoldungsgruppen (TVöD, TV SuE, Beamtinnen/Beamte)											
B Besoldung	1	100,0%	1	0	0	0,0%	0	0	1	0	0,12%
A 16	0	0,0%	0	0	1	100,0%	1	0	1	0	0,12%
A 15	0	0,0%	0	0	1	100,0%	1	0	1	0	0,12%
A 14	0	0,0%	0	0	1	100,0%	1	0	1	0	0,12%
A 13h	0	0,0%	0	0	1	100,0%	1	0	1	0	0,12%
A 13g	2	66,7%	1	1	1	33,3%	0	1	3	2	0,37%
A 12	3	50,0%	1	2	3	50,0%	4	-1	6	1	0,73%
A 11	17	77,3%	16	1	5	22,7%	6	-1	22	0	2,68%
A 10	12	85,7%	15	-3	2	14,3%	2	0	14	-3	1,71%
EG 15Ü	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
EG 15	1	50,0%	1	0	1	50,0%	1	0	2	0	0,24%
EG 14	1	100,0%	0	1	0	0,0%	1	-1	1	0	0,12%
EG 13	2	40,0%	3	-1	3	60,0%	4	-1	5	-2	0,61%
EG 12	1	50,0%	1	0	1	50,0%	1	0	2	0	0,24%
EG 11	6	85,7%	6	0	1	14,3%	0	1	7	1	0,85%
EG 10	18	94,7%	17	1	1	5,3%	1	0	19	1	2,32%
EG 9	26	81,3%	22	4	6	18,8%	6	0	32	4	3,90%
S 18	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
S 17	3	50,0%	1	2	3	50,0%	3	0	6	2	0,73%
S 16	7	100,0%	5	2	0	0,0%	0	0	7	2	0,85%
S 15	14	93,3%	13	1	1	6,7%	1	0	15	1	1,83%
S 14	18	69,2%	17	1	8	30,8%	7	1	26	2	3,17%
S 13	13	92,9%	12	1	1	7,1%	1	0	14	1	1,71%
S 12Ü	9	45,0%	10	-1	11	55,0%	13	-2	20	-3	2,44%
S 12	28	77,8%	23	5	8	22,2%	7	1	36	6	4,39%
S 11Ü	3	75,0%	3	0	1	25,0%	1	0	4	0	0,49%
S 11	7	87,5%	7	0	1	12,5%	1	0	8	0	0,98%
S 10	16	100,0%	16	0	0	0,0%	0	0	16	0	1,95%
S 9	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%

Beschäftigte in Führungspositionen nach Laufbahnen											
Führungsfunktionen gesamt	56	77,8%	47	9	16	22,2%	18	-2	72	7	8,78%
höherer Dienst (B, A 13 hD - A16, EG 13 - 15Ü)	3	27,3%	2	1	8	72,7%	10	-2	11	-1	1,34%
gehobener Dienst (A 9 gD - A 13 gD, EG 9 - 12, S 9 - 18)	37	82,2%	34	3	8	17,8%	8	0	45	3	5,49%
mittlerer Dienst (A 6 - A 9 mD, EG 3 - 8, S 3 - 8)	16	100,0%	11	5	0	0,0%	0	0	16	5	1,95%
Beschäftigte in Führungspositionen nach Führungsebenen											
Ebene 0 Fachbereichsleitung	1	100,0%	1	0	0	0,0%	0	0	1	0	0,12%
Ebene 1 1.1 Bereichsleitung, Hauptabteilungsleitung 1.2 Abteilungsleitung (leitende MA)	1	20,0%	1	0	4	80,0%	4	0	5	0	0,61%
freigest. Stellv. E 1	1	100,0%		1	0	0,0%		0	1	1	0,12%
Ebene 2 2.1 Sonstige Abteilungsleitungen 2.2 Sachgebietsleitung	55	82,1%	45	10	12	17,9%	11	1	67	11	8,17%
freigest. Stellv. E 2	10	100,0%		10	0	0,0%		0	10	10	1,22%
Ebene 3 SGL bei sonstigen Abteilungen	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
freigest. Stellv. E 3		0,0%		0		0,0%		0	0	0	0,00%
Gruppen-/Teamleitungen											
Projektleitungen											
Ebene 4 ---		0,0%		0		0,0%		0	0	0	0,00%
Teilnehmende an zentraler Fort-und Weiterbildung (2014)											
Teilnehmende an zentralen Fortbildungs- /Qualifizierungsmaßnahmen incl. Coaching, s. Anlage (ohne Gesundheitskurse)	16	84,2%	11	5	3	15,8%	10	-7	19	-2	2,32%
		0,0%	0	0		0,0%	0	0	0	0	0,00%
Teilnehmende an Qualifizierungsmaßnahmen des Fachbereichs (2014)											
Inhouseseminare	58	86,6%	0	58	9	13,4%	0	9	67	67	8,17%
...		0,0%	0	0		0,0%		0	0	0	0,00%
Vereinbarkeit von Beruf und Familie											
Vollzeitbeschäftigte	270	82,1%	245	25	59	17,9%	67	-8	329	17	40,12%
Teilzeitbeschäftigte (incl. ATZ)	397	94,3%	381	16	24	5,7%	18	6	421	22	51,34%
Beschäftigte in Elternzeit	45	95,7%	36	9	2	4,3%	0	2	47	11	5,73%
Beurlaubung zur Kinderbetreuung	9	90,0%	14	-5	1	10,0%	1	0	10	-5	1,22%
Beurlaubung zur Pflege	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Telearbeitsplätze (2014)											
Telearbeitsplätze gesamt	1	100,0%	1	0	0	0,0%	0	0	1	0	0,12%
> genehmigte Anträge im Berichtszeitraum	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	entfällt
> abgelehnte Anträge im Berichtszeitraum	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	entfällt
			0								
			0								
Auszubildende nach Berufen											
Auszubildende gesamt	19	82,6%	11	8	4	17,4%	3	1	23	9	2,80%
Beruf verschiedene	19	82,6%	11	8	4	17,4%	3	1	23	9	2,80%
Beruf		0,0%		0		0,0%		0	0	0	0,00%
...		0,0%		0		0,0%		0	0	0	0,00%
Anerkennungs-, BA-Praktikant/innen ... nach Berufen											
Praktikant/innen gesamt	9	69,2%	75	-66	4	30,8%	15	-11	13	-77	1,59%
Beruf Anerkennungspraktikant/-in Erzieher	9	81,8%	28	-19	2	18,2%	5	-3	11	-22	1,34%
Beruf BFD/FSJ/Sonstige	24	85,7%	47	-23	4	14,3%	10	-6	28	-29	3,41%
...		0,0%		0		0,0%		0	0	0	0,00%
Beschäftigte nach Berufsgruppen											
Technischer Dienst / Handwerk gesamt	0	0,0%	0	0	0	0,0%	0	0	0	0	0,00%
Verwaltungsdienst	134	87,6%	115	19	19	12,4%	16	3	153	22	18,66%
Sozial-und Erziehungsdienst gesamt	442	91,3%	417	25	42	8,7%	44	-2	484	23	59,02%
...		0,0%		0		0,0%		0	0	0	0,00%