

Zentrale Steuerung (ZS) - Geschäftsbericht 2015 -

Ifd.Nr.	Aufgaben/Projekte	Erledigung 2015	Verantwortlich/Federführend
II)	Abteilung Personal- und Organisationsmanagement (ZS/P)		
	Linienaufgaben		
1.	<u>Zentrales Personalcontrolling</u>		ZS/P
1.1	Aufstellung Stellenplan 2016 und Pflege Stellenplan 2015; insbesondere Abbildung Umorganisation SRO	laufend	
1.2	Haushalt 2016 <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mitarbeit an der Ermittlung von Eckdaten ➤ Budgetvorgaben für den Personalhaushalt ➤ Aufstellung Haushaltsplan (Personalausgaben) 	II. Quartal III. Quartal III. Quartal	
1.3	Personalkostenüberwachung (Durchführung und Weiterentwicklung), Mitwirkung bei personellen Entscheidungen bei definierter Personalbudgetüberschreitung	laufend	
1.4	Datenblätter für Chancengleichheitsplan erstellen	I. Quartal	ZS/P
2.	<u>Personalentwicklung / Fortbildungsleitung</u>	laufend	ZS/P
2.1	Kooperation mit der vh Ulm	laufend	ZS/P
2.2	Bedarfsorientierte Fortbildungen von speziellen Zielgruppen oder Teams (z.B. Neue Führungskräfte, workshops interkulturelle Kompetenz)	laufend	ZS/P
2.3	Durchführung jährliches Trainéeprogramm für studierte Berufseinsteiger/innen	laufend	ZS/P
2.4	Individuelle Unterstützung (Coaching/Supervision)	laufend	ZS/P
2.5	Pflege und Erweiterung Coachingpool	laufend, III./IV. Q.	ZS/P
2.6	Durchführung und Erprobung von neuen Einsatzfeldern der Potenzialanalyse, Einsatz des Profilizers bei Personalauswahlverfahren auf Führungsebene	laufend	ZS/P
3.	<u>Jobbörse</u>	laufend	ZS/P
3.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung, u.a. durch individuelles Karrierecoaching, Konzeptentwicklung Talentmanagement	laufend	ZS/P
3.2	Unterstützung der Fachbereiche/Bereiche bei personalentwicklerischen Fragestellungen	laufend	ZS/P

3.3	Beratung und Begleitung von besonderen Personalauswahlverfahren	laufend	ZS/P
3.4	Weiterentwicklung Personalauswahl, Konzepterstellung für Auswahlverfahren mit gemeinderätlicher Beteiligung	laufend	ZS/P
4.	<u>Erarbeiten und Umsetzen von Rahmenvorgaben für den Personalbereich</u>	laufend	ZS/P
4.1	Praktikantenrichtlinie, Überarbeitung und Einführung	I./II. Quartal	ZS/P, ZD/P
4.2	Neuerstellung einer Aufstiegsrichtlinie	II./III. Quartal	ZS/P, ZD/P, GPR
5.	<u>Kommunikation</u>		
5.1	Pflege des Auftretts zum Thema Personal im Mitarbeiterportal	laufend	ZS/P, ZD/P ZS/T
5.2	Führungskräfterrunde	19.01.2015	ZS/P
5.3	HA Sitzungen zum Thema Personal	30.04.2015 01.10.2015	ZS/P
5.4	Bildungsmesse 2016; Vorbereitung Messeauftritt (Federführung ZD)	III./IV. Quartal	ZD/P, ZD/ÖA, ZS/P
6.	<u>Gesundheitsförderung</u>	laufend	ZS/P
6.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer und abteilungsspezifischer Aktionen		
6.2	Gesundheitskurse für städtische Mitarbeiter/innen	I./II. Quartal	
6.3	Kooperation mit Krankenkassen und der Universitätsklinik, psychosomatische Sprechstunde im Betrieb	laufend	
6.5	Städtische Sozialberatung	laufend	
6.6	Durchführung der Gefährdungsbeurteilung in Bezug auf psychische Belastungsfaktoren im Pilotbereich KITA, FAM und ABI (SO)	II./III.IV. Quartal	
6.7	Weiterentwicklung Gesundheitsförderung	laufend	
6.8	Betriebliches Eingliederungsmanagement	laufend	Abteilungen, ZS/P, ZD/P
7.	<u>Gestaltung der Arbeitsbedingungen</u>	laufend	ZS/P
7.1	Sommerferienbetreuung für Mitarbeiterkinder in		

	Zusammenarbeit mit der fbs		
7.2	Betriebskinderkrippe mit der SWU	laufend	ZS/P
8.	Organisationsmanagement	laufend	ZS/P
8.1	Initiierung von Maßnahmen, Begleitung und teilweise Durchführung von fachbereichsübergreifenden Veränderungsprozessen und Organisationsuntersuchungen	laufend	
8.2	Projektmanagement (Entwicklung, Leitung, Begleitung, Controlling, Vernetzung von steuerungsrelevanten Projekten)	laufend	
8.3	Verbindung von Organisations- und Personalentwicklung	laufend	
8.4	Pflege und strategische Weiterentwicklung der Ideenbörse	laufend	
8.5	Stellenbewertungskommission, Vorsitz und begleitende Organisationsbetrachtungen	laufend	ZS/P, ZD, GPR
9.	Projektarbeit		
9.1	Umsetzung SAP HR; Leitung und Weiterentwicklung Umsetzungsprojekt; Weiterentwicklung der Personalkostenhochrechnung,	laufend	ZS/P, ZD/P
9.1.1	Projektleitung elektronische Zeiterfassung		ZS/P, ZD/P, BD, GPR, KIRU
9.2	Chancengleichheit Bewerbung total E-quality Prädikat	I./II. Quartal	ZS/P, FB, ZD/P, GPR
9.3	Demographie / Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing	laufend	ZS/P, ZD/P, Abteilungen
	Weiterentwicklung eines professionellen Arbeitgeberauftritts , Neugestaltung MA Portal, homepage	IV. Quartal	ZS/P, ZD/P
	Weiterentwicklung Nachwuchsgewinnung, Schulungen für Studierende	laufend	ZS/P, ZD/P
9.4	Internationale Stadt Fortbildung in interkultureller Kompetenz, Sprachkompetenz, Erarbeitung Handreichung für Führungskräfte	laufend	Z/IS, ZS/P, GPR
9.5	Projekt Flüchtlingsarbeit in Ulm- Moderation und Beratung der Projektstrukturentwicklung und Startphase	IV.Quartal laufend	BuS, ZS/P
9.6	Projekt Fusion ABI/FAM, Sozialraumorientierung Mitarbeit in Lenkungsgruppe; Umsetzungsphase	laufend	BuS, ZS/P

	begleiten		
9.7	Projekt Zukunftsfähigkeit LI- Projektleitung Durchführung einer Organisationsuntersuchung	II.-IV. Quartal laufend	ZS/P, LI, OB/B
9.8	Konzeption und Aufbau eines externen Beraterpools für Organisation	IV. Quartal laufend	ZS/P
9.9	Ausgliederung AHW; Personalübergang	laufend	R 2, ZS/P
9.10	Erarbeitung Ausbildungskonzept (Federführung ZD)	laufend	ZD, ZS/P, GPR