

|                  |                                    |                       |           |
|------------------|------------------------------------|-----------------------|-----------|
| Sachbearbeitung  | OB/B - Büro des Oberbürgermeisters |                       |           |
| Datum            | 13.09.2016                         |                       |           |
| Geschäftszeichen | OB/B-kn                            |                       |           |
| Beschlussorgan   | Hauptausschuss                     | Sitzung am 06.10.2016 | TOP       |
| Behandlung       | öffentlich                         |                       | GD 327/16 |

---

**Betreff:** Bericht 2016 zur Umsetzung des Chancengleichheitsplans  
in den Bereichen OB, ZS, ZD und BD

**Anlagen:** 4

**Antrag:**

Vom Bericht Kenntnis zu nehmen.

Gunter Czisch  
Oberbürgermeister

---

|                          |  |
|--------------------------|--|
| Zur Mitzeichnung an:     | Bearbeitungsvermerke Geschäftsstelle des Gemeinderats: |
| <u>BD IV, PR, R1, ZD</u> | Eingang OB/G _____                                     |
| _____                    | Versand an GR _____                                    |
| _____                    | Niederschrift § _____                                  |
| _____                    | Anlage Nr. _____                                       |

## Sachdarstellung:

Der Chancengleichheitsplan für die Stadtverwaltung Ulm ist am 01.02.2010 in Kraft getreten. Die Stadt Ulm verfolgt das Ziel der Gleichstellung von Frauen und Männern mit der Doppelstrategie Frauenförderung und Gender Mainstreaming. Chancengleichheit ist als durchgängiges Leitprinzip in allen kommunalen Aufgabenbereichen zu berücksichtigen.

Folgende Leitziele sind im Chancengleichheitsplan festgelegt:

- Leitziel 1:  
Gleichstellung von Frauen und Männern in höher dotierten und in Leistungspositionen fördern
- Leitziel 2:  
Gleiche Zugangs- und Teilhabechancen von Frauen und Männern in allen Berufsgruppen/Beschäftigungsbereichen und Gremien schaffen
- Leitziel 3:  
Verbesserung der Rahmenbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer
- Leitziel 4:  
Implementierung der Strategie Gender Mainstreaming

Da die Personalplanung bei den einzelnen (Fach-) Bereichen liegt, haben die Bereiche des Oberbürgermeisters, der Zentralen Steuerung, der Zentralen Dienste und der Bürgerdienste ihre fach-/bereichsspezifischen Ziele und Umsetzungsmaßnahmen jeweils eigenverantwortlich festgelegt. Die Berichte der einzelnen Bereiche sind in den Anlagen 1-4 dargestellt.