

Anlage 1: Entwicklung der Personalstruktur seit 2014:

Beschäftigte ...	Gesamt		Frauen				Männer			
	2014	2015	2014		2015		2014		2015	
			Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
...gesamt	587 ↓	538	329	56,0%	329 ↑	61,2%	258	44,0%	260 ↑	48,3%

... nach Laufbahn*

höherer Dienst	16	↓	15	10	62,5%	8	↓	53,3%	6	37,5%	7	↑	46,7%
gehobener Dienst	73	↑	71	45	61,6%	46	↑	64,8%	28	38,4%	25	↓	35,2%
mittlerer Dienst	167	↑	170	83	49,7%	88	↑	51,8%	84	50,3%	82	↓	48,2%
einfacher Dienst	38	↓	37	26	68,4%	25	↓	67,6%	12	31,6%	12	↑	32,4%

... in Führungsposition

gesamt	20 →	19	13	65,0%	11 ↓	57,9%	7	35,0%	8 ↑	42,1%			
höherer Dienst	10	→	10	6	60,0%	5	↓	50,0%	4	40,0%	5	↑	50,0%
gehobener Dienst	9	↓	8	7	77,8%	6	↓	75,0%	2	22,2%	2	↑	25,0%
mittlerer Dienst	1	→	1	0	0,0%	0	→	0,0%	1	100,0%	1	→	0,0%

*umfassende Eingruppierungen

höherer Dienst = B, A13 hD - A16, EG13 - EG15 Ü

gehobener Dienst = A9 gD - A13 gD, EG9 - EG12, S9 - S18)

mittlerer Dienst = A6 - A9 mD, EG3 - EG8, S3 - S8)

einfacher Dienst = EG1 - EG2 Ü, S2

Datenbasis: Stichtag für die Daten 2014 = 01.01.2015; Stichtag für die Daten 2015 = 01.01.2016.