

Anlage 1: Entwicklung der Personalstruktur seit dem letzten Bericht mit Datenbasis 2014:

Beschäftigte ...	Gesamt		Frauen				Männer			
	2014	2016	2014		2016		2014		2016	
			Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
...gesamt	638 ↑	659	244	38,2%	270 ↑	41,0%	394	61,8%	389 ↓	59,0%

... nach Laufbahn*

höherer Dienst	38	→	38	6	15,8%	5	↓	13,2%	32	84,2%	33	↑	86,8%
gehobener Dienst	137	↑	146	40	29,2%	50	↑	34,2%	97	70,8%	96	↓	65,8%
mittlerer Dienst	324	↑	328	83	25,6%	85	↑	25,9%	241	74,4%	243	↓	74,1%
einfacher Dienst	139	↑	147	115	82,7%	130	↑	88,4%	24	17,3%	17	↓	11,6%

... in Führungsposition

gesamt	47 ↑	50	6	12,8%	12 ↑	24,0%	41	87,2%	38 ↓	76,0%			
höherer Dienst	23	↑	24	2	8,7%	2	↓	8,3%	21	91,3%	22	↑	91,7%
gehobener Dienst	24	↑	26	4	16,7%	10	↑	38,5%	20	83,3%	16	↓	61,5%

*umfassende Eingruppierungen

höherer Dienst = B, A13 hD - A16, EG13 - EG15 Ü

gehobener Dienst = A9 gD - A13 gD, EG9 - EG12, S9 - S18)

mittlerer Dienst = A6 - A9 mD, EG3 - EG8, S3 - S8)

einfacher Dienst = EG1 - EG2 Ü, S2

Datenbasis: Stichtag für die Daten 2014 = 31.12.2014; Stichtag für die Daten 2016 = 01.01.2017 (Auswertung ZS/P)

C 3 - Paw, 05.05.2017

Wichtig: Die Stelle "Hauptabteilungsleitung VGV" ist aktuell nicht besetzt, die Funktion "Sachgebietsleitung Ingenieurbauwerke" bei VGVVI wird aktuell durch den Abteilungsleiter in Personalunion übernommen. Beide Stellen sind bei der Auswertung "...in Führungspositionen" daher nicht berücksichtigt.