

## Zentrale Steuerung (ZS) - Geschäftsbericht 2016 -

Ifd.Nr.	Aufgaben/Projekte	Erledigung 2016	Verantwortlich/Federführend
<b>II)</b>	<b>Abteilung Personal- und Organisationsmanagement (ZS/P)</b>		
	<b>Linienaufgaben</b>		
<b>1.</b>	<b>Zentrales Personalcontrolling</b>		ZS/P
1.1	Aufstellung Stellenplan 2017 und Pflege Stellenplan 2016	laufend	
1.2	Haushalt 2017 <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mitarbeit an der Ermittlung von Eckdaten</li> <li>➤ Budgetvorgaben für den Personalhaushalt</li> <li>➤ Aufstellung Haushaltsplan (Personalausgaben)</li> </ul>	II. Quartal III. Quartal III. Quartal	
1.3	Personalkostenüberwachung (Durchführung und Weiterentwicklung), Mitwirkung bei personellen Entscheidungen bei definierter Personalbudgetüberschreitung	laufend	
1.4	Datenblätter für Chancengleichheitsplan erstellen	I. Quartal	ZS/P
<b>2.</b>	<b>Personalentwicklung / Fortbildungsleitung</b>	laufend	ZS/P
2.1	Kooperation mit der vh Ulm	laufend	ZS/P
2.2	Bedarfsorientierte Fortbildungen von speziellen Zielgruppen oder Teams (z.B. Neue Führungskräfte, workshops interkulturelle Kompetenz)	laufend	ZS/P
2.3	Durchführung jährliches Trainéeprogramm für studierte Berufseinsteiger/innen	laufend	ZS/P
2.4	Individuelle Unterstützung (Coaching/Supervision)	laufend	ZS/P
2.5	Pflege und Erweiterung Coachingpool	laufend	ZS/P
2.6	Durchführung und Erprobung von neuen Einsatzfeldern der Potenzialanalyse, Einsatz des Profilizers bei Personalauswahlverfahren auf Führungsebene	laufend	ZS/P
2.7	Beratung und Begleitung von besonderen Personalauswahlverfahren (in 2016: BM 1, MU, Z/IS, Z/R, Intendanz)	laufend	ZS/P
2.8	Weiterentwicklung Personalauswahl, Weiterentwicklung Auswahlverfahren mit gemeinderätlicher Beteiligung	laufend	ZS/P
2.9	Umsetzung Bildungszeitgesetz	laufend	ZS/P

<b>3.</b>	<b>Jobbörse</b>	laufend	ZS/P
3.1	Förderung der innerstädtischen Personalentwicklung, u.a. durch individuelles Karrierecoaching,	laufend	ZS/P
3.2	Unterstützung der Fachbereiche/Bereiche bei personalentwicklerischen Fragestellungen	laufend	ZS/P
<b>4.</b>	<b>Erarbeiten und Umsetzen von Rahmenvorgaben für den Personalbereich</b>	laufend	ZS/P
4.1	Aufstiegsrichtlinie, Erstellung, Einführung und Umsetzung	laufend	ZS/P, ZD/P
<b>5.</b>	<b>Kommunikation</b>		
5.1	Pflege des Auftritts zum Thema Personal im Mitarbeiterportal	laufend	ZS/P, ZD/P ZS/T
5.2	Führungskräftigerunde	19.04.2016	ZS/P
5.3	Führungsklausur	23. / 24.09.2016	ZS/P
5.4	Bildungsmesse 2016	Februar 2016	ZD/P, ZD/ÖA, ZS/P
<b>6.</b>	<b>Gesundheitsförderung</b>	laufend	ZS/P
6.1	Konzeption und Durchführung gesamtstädtischer und abteilungsspezifischer Aktionen		
6.2	Gesundheitskurse für städtische Mitarbeiter/innen	I./II. Quartal	
6.3	Kooperation mit Krankenkassen und der Universitätsklinik, psychosomatische Sprechstunde im Betrieb	laufend	
6.5	Städtische Sozialberatung	laufend	
6.6	Vorbereitung und teilweise Durchführung der Gefährdungsbeurteilung in Bezug auf psychische Belastungsfaktoren in den Bereichen ZVK, FW und TH	III./IV. Quartal	
6.7	Weiterentwicklung Gesundheitsförderung	laufend	
6.8	Betriebliches Eingliederungsmanagement	laufend	Abteilungen, ZS/P, ZD/P
<b>7.</b>	<b>Gestaltung der Arbeitsbedingungen</b>	laufend	ZS/P

7.1	Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder in Zusammenarbeit mit der fbs		
7.2	Betriebskinderkrippe mit der SWU	laufend	ZS/P
7.3	Grundsätze für Sabbaticals	II./ III. Quartal	ZS/P
<b>8.</b>	<b>Organisationsmanagement</b>	laufend	ZS/P
8.1	Initiierung von Maßnahmen, Begleitung und teilweise Durchführung von fachbereichsübergreifenden Veränderungsprozessen und Organisationsuntersuchungen	laufend	
8.2	Projektmanagement (Entwicklung, Leitung, Begleitung, Controlling, Vernetzung von steuerungsrelevanten Projekten)	laufend	
8.3	Verbindung von Organisations- und Personalentwicklung	laufend	
8.4	Pflege und strategische Weiterentwicklung der Ideenbörse	laufend	
8.5	Stellenbewertungskommission, Vorsitz und begleitende Organisationsbetrachtungen	laufend	ZS/P, ZD, GPR
<b>9.</b>	<b>Projektarbeit</b>		
9.1	Umsetzung SAP HR; Leitung und Weiterentwicklung Umsetzungsprojekt; Weiterentwicklung der Personalkostenhochrechnung,	laufend	ZS/P, ZD/P
9.1.1	Projektleitung elektronische Zeiterfassung		ZS/P, ZD/P, BD, GPR, KIRU
9.2	Chancengleichheit Arbeitskreis Beruf und Familie	IV. Quartal	ZS/P, FB, ZD/P, GPR
9.3	Demographie / Arbeitgeberattraktivität/ Personalmarketing	laufend	ZS/P, ZD/P, Abteilungen
	Weiterentwicklung eines professionellen Arbeitgeberauftritts , inhaltliche Neugestaltung MA Portal, homepage	IV. Quartal	ZS/P, ZD/P
	Weiterentwicklung Nachwuchsgewinnung, Schulungen für Studierende	laufend	ZS/P, ZD/P
	Vorbereitung und Konzepterstellung Employer Branding	II. - IV. Quartal	ZS/P
9.4	Internationale Stadt Fortbildung in interkultureller Kompetenz, Sprachkompetenz	laufend	Z/IS, ZS/P, GPR
9.5	Projekt Zukunftsfähigkeit LI- Projektleitung	I.-IV. Quartal	ZS/P, LI, OB/B

	Durchführung einer Organisationsuntersuchung		
9.6	Ausgliederung AHW; Personalübergang	laufend	R 2, ZS/P
9.7	Erarbeitung Ausbildungskonzept (Federführung ZD)	laufend	ZD, ZS/P, GPR
9.8	Fusion ZS/P und ZD/P - Projektleitung und Vorbereitung der Umsetzung	laufend	ZS/P