

## Übersicht zu den Seminarangeboten

Angebotsrahmen	Thema/Inhalt	Zielgruppe	Aktueller Stand und weitere Planung
Städtisches Fortbildungsprogramm	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	Alle städt. Mitarbeitenden	Wird weiterhin regelmäßig angeboten.
Spezielle Fortbildungsangebote	Impulsworkshop Interkulturelle Kompetenz	Abteilungen mit Berührungspunkten	Einige Grundkurse haben bereits stattgefunden. In 2019 werden noch sechs Workshops angeboten. Zudem sind Aufbaukurse geplant (in zwei Stufen; zunächst ein Tag und einige Zeit später nochmals ein halber Tag). Für 2019 werden hierfür vier Termine eingeplant, weitere in 2020ff.
Sprachkurse Englisch	A1/A2-Niveau, B1/B2-Niveau	Alle städt. Mitarbeitenden	Seit 2017 werden jährlich ca. vier Kurse angeboten (je zwei pro Niveaustufe). Die Teilnehmenden können bis zu drei Kurse in Folge besuchen.
Seminarprogramm Ausbildungskonzept	Interkulturelle Kompetenz	Alle städt. Auszubildenden, Ausbilder/innen und Ausbildungsbeauftragte	Ein Termin pro Ausbildungsjahr mit jeweils 20 Plätzen, getrennte Termine für Auszubildende und Ausbilder/innen/Ausbildungsbeauftragte
Traineeprogramm	Interkulturelle Kompetenz	Traineeprogrammteilnehmende	Fester Baustein des Traineeprogramms, seit 2018 zwei Mal jährlich, jeweils 15 Plätze
Traineeprogramm	Gender Mainstreaming	Traineeprogrammteilnehmende	Fester Baustein des Traineeprogramms, seit 2018 zwei Mal jährlich, jeweils 15 Plätze
Unterstützung Programm vh ulm	Lernhaus der Frauen: Grundkurs Kulturmittlerin	Städt. Mitarbeiterinnen	Kostenübernahme durch die Stadt für bis zu vier Teilnehmerinnen pro Jahr.

## Beispielhafte Seminaurausschreibung

### Aktuelles zum AGG

- Situation: Seit Inkrafttreten des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) im August 2006 sind Fragen der Gleichbehandlung bei Anbahnung, Durchführung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen in das Zentrum des Interesses gerückt. Die Folgen des Gesetzes und seiner teilweise von den Vorgaben der europäischen Richtlinien abweichenden Inhalte für die Praxis des Arbeitslebens sind kaum zu unterschätzen.
- Inhalte: Die verbotenen Unterscheidungsmerkmale:
- Insbesondere: Geschlecht, Behinderung/ Schwerbehinderung und Alter
- Diskriminierung:
- Mittelbare und unmittelbare Diskriminierung, diskriminierende Weisungen und Anweisung zur Diskriminierung, sexuelle Belästigung
- Rechtfertigungsgründe:
- Sachliche und nur scheinbar „merkmalsneutrale“ Anforderungen
  - Besonderheiten bei Alters- und Behindertendiskriminierung
- Rechtsfolgen:
- Schadensersatz, Entschädigung und Vertragsanpassung
- Betriebliche Praxis:
- Anforderungsprofil, Stellenausschreibung, Bewerberauswahl und Einstellungsgespräch
  - Sonderpflichten für öffentliche Arbeitgeber
  - Landesrechtliche Besonderheiten und Sonderregelungen
  - Betrieblicher Alltag und Schutzpflichten des Arbeitgebers, insbesondere bei Mobbing
  - AGG und Personalvertretungsrecht
  - AGG und Folgen für die betriebliche Organisation - Beschwerdemanagement, Umgang mit Entschädigungs- und Schadensersatzforderungen
- Aktuelle Rechtsprechung
- Arbeitsweise: Interaktiver Vortrag
- Zielgruppe: Führungskräfte; Personalräte/innen; Mitarbeiter/innen die sich mit Personalangelegenheiten befassen
- Trainerin: Erich-Wolfgang Mörsch, Referent der VWA, Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht Karlsruhe
- Dauer: eintägig, 9:00 bis 16:30 Uhr, Pause nach Absprache
- Termine: **Dienstag, 20.02.2018**
- Ort: vh Ulm, Unterer Saal (EG rechts)
- Teilnehmer/innen: max. 15
- Anmeldung: Anmeldungen bitte direkt bei der vh - Daniela Reichpietsch unter [stadtseminare@vh-ulm.de](mailto:stadtseminare@vh-ulm.de). Name, Vorname, Abteilung sowie E-Mail und Telefon für evtl. Rückfragen.

## Impulsworkshop Interkulturelle Kompetenz für Azubis

<b>Situation:</b>	Im Rahmen des Mottos »Internationale Stadt Ulm« soll dieser Workshop Auszubildende der Stadt Ulm ins Thema einführen bzw. über die Möglichkeiten/Schnittpunkte des Themas in einer kommunalen Verwaltung informieren. Gleichzeitig soll er Anregungen geben für (abteilungsübergreifende oder –spezifische) Weiterbildungsangebote bzw. Möglichkeiten das Thema in der Verwaltung zu verankern.
<b>Ziele:</b>	Erkennen der Wichtigkeit, interkulturelle Themen in Abgrenzung zu personenbezogenen oder situationsbezogenen Problematiken zu identifizieren.  Erkennen der Wichtigkeit des Erwerbs einer interkulturellen Kompetenz
<b>Inhalte:</b>	Internationaler vs. interkultureller Kontext – Begriffsklärung Kulturelle Filter: Werte, Wahrnehmung, Ethnozentrismus, Stereotypen und Vorurteile  Fremdheit: Fremdheit als subjektive Erfahrung, Formen der Fremdheit, Eingrenzung, Ausgrenzung, Abgrenzung  Der interkulturelle Rucksack als notwendiges Handgepäck in einer internationalen Stadt
<b>Arbeitsweise:</b>	Theorie-Input, Fallbeispiele und Übungen. Die Teilnehmer werden eine kleine Reflexion bzgl. ihrer eigenen Kultur anstellen und die Erkenntnisse in 2er oder 3er-Gesprächsgruppen austauschen.
<b>Zielgruppe:</b>	Auszubildende der Stadt Ulm
<b>Trainer/in:</b>	Hedy Wasella
<b>Dauer:</b>	ca. halber Tag, 09:00 Uhr - 13.30 Uhr
<b>Termin:</b>	04.04.2019
<b>Ort:</b>	vh Ulm, Kornhausplatz 5, 89073 Ulm, Club Orange
<b>Teilnehmer/innen:</b>	20 Teilnehmer/-innen
<b>Anmeldung:</b>	E-Mail an: <a href="mailto:stadtseminare@vh-ulm.de">stadtseminare@vh-ulm.de</a>

**Auszug aus dem Ausbildungskonzept:  
Verankerung der Schwerpunktthemen im Ausbildungskonzept**  
(Auszug Ausbildungskonzept, S. 6)

## **2. Allgemeines**

### **2.1 Städtische Schwerpunktthemen**

Die städtischen Schwerpunktthemen Internationale Stadt, Chancengleichheit, Inklusion und digitale Welt werden in der Ausbildung bei der Stadt Ulm durch folgende Maßnahmen verankert:

- **Internationale Stadt**  
Die Zielgruppe "Jugendliche mit Migrationshintergrund" wird in die Marketingkonzeption aufgenommen. Die Stadt Ulm ist ein Ausbildungsbetrieb, welcher Bewerberinnen und Bewerber mit Migrationshintergrund begrüßt. In diesem Zusammenhang wird gezielt Off- und Online-Werbung in interkulturellen Vereinen, Zeitschriften etc. betrieben. Elterninformationen werden an den Schulen verteilt und in verschiedenen Sprachen zur Verfügung gestellt. Die Auszubildenden mit Migrationshintergrund werden als Ausbildungsbotschafter an den Schulen eingesetzt.
- **Chancengleichheit**  
Die zentrale Ausbildungsstelle unterstützt die Abteilungen in der Organisation des jährlichen Girls' und Boys' Days. Dazu werden die Abteilungen von der zentralen Ausbildungsstelle aktiv angesprochen und in der Umsetzung unterstützt. Eine gemeinsame Auftakt- und Abschlussveranstaltung für Teilnehmer und Teilnehmerinnen wird von der zentralen Ausbildungsstelle organisiert.
- **Inklusion**  
Projekte mit Förderschulen werden initiiert. Dabei werden Praktika für Schülerinnen und Schüler der Förderschulen besonders gefördert. Das jährliche Angebot an Ausbildungsplätzen wird an den Förderschulen veröffentlicht. Das Thema Inklusion wird bei den regelmäßig stattfindenden Auszubildenden-Treffs behandelt.
- **Digitale Welt**  
In der Kommunikationsplattform UlmShare wird, sobald diese für die Beschäftigten der Stadt Ulm freigeschaltet ist, eine Azubi-Gruppe eingerichtet. Dort haben die Auszubildenden die Gelegenheit, sich zu vernetzen und in Kontakt zu bleiben.

## Beispielhafte Ausschnitte Ausbildungsflyer

Mit Fotos echter städtischer Auszubildenden nach dem Diversity-Ansatz

Stadt Ulm

# ulm

Bewirb Dich jetzt ...

... ausschließlich online bis 30.09.  
auf unserer Homepage unter  
[www.karriere.ulm.de](http://www.karriere.ulm.de).  
Wir freuen uns auf Deine  
Online-Bewerbung!

Bei Fragen wende Dich gerne an:  
**Stadt Ulm**  
**Zentrale Steuerung**  
**Personal und Organisation**  
**Frau Iris Huber**  
Telefon: 0731 161-2126  
oder per E-Mail an  
[ausbildung@ulm.de](mailto:ausbildung@ulm.de)

Folgende Unterlagen sollte  
Deine Bewerbung beinhalten:

- Bewerbungsschreiben
- Zeugnisse
- Lebenslauf
- Bestätigungen von Praktikas,  
freiwilligem Engagement ...

Herausgegeben von der Stadt Ulm 04/2017  
Fotos: Stadtarchiv Ulm  
Gestaltung: Werbeagentur 52&P



Werde „die Hand, die Anderen hilft“ bei der Stadt Ulm

mit dem **Studiengang Bachelor of Arts – Soziale Arbeit**  
**mit älteren Menschen/Bürgerschaftliches Engagement!**

## Beispielhafte Ausschnitte Ausbildungsflyer

Mit Fotos echter städtischer Auszubildenden nach dem Diversity-Ansatz

Stadt Ulm

# ulm

Bewirb Dich jetzt ...

... ausschließlich online bis 30.09.  
auf unserer Homepage unter  
[www.karriere.ulm.de](http://www.karriere.ulm.de).  
Wir freuen uns auf Deine  
Online-Bewerbung!

Bei Fragen wende Dich gerne an:  
**Stadt Ulm**  
**Zentrale Steuerung und Dienste**  
**Personal und Organisation**  
**Frau Iris Huber**  
Telefon: 0731 161-2126  
oder per E-Mail an  
[ausbildung@ulm.de](mailto:ausbildung@ulm.de)

Folgende Unterlagen sollte  
Deine Bewerbung beinhalten:

- Bewerbungsschreiben
- Zeugnisse
- Lebenslauf
- Bestätigungen von Praktika,  
freiwilligem Engagement ...

Herausgegeben von der Stadt Ulm 12/2017  
Fotos: Stadtarchiv Ulm  
Gestaltung: Werbeagentur SZ&P



Werde „**Schneider/-in von Ulm**“ beim Theater Ulm

mit der **Ausbildung als Maßschneider/-in**  
**Schwerpunkt Herrenschneiderei!**

## Beispielhafte Ausschnitte Ausbildungsflyer

Mit Fotos echter städtischer Auszubildenden nach dem Diversity-Ansatz

Stadt Ulm

**ulm**

Bewirb Dich jetzt ...

... ausschließlich online bis 30.09.  
auf unserer Homepage unter  
**www.karriere.ulm.de.**  
Wir freuen uns auf Deine  
Online-Bewerbung!

Bei Fragen wende Dich gerne an:  
**Stadt Ulm**  
**Zentrale Steuerung**  
**Personal und Organisation**  
**Frau Iris Huber**  
Telefon: 0731 161-2126  
oder per E-Mail an  
ausbildung@ulm.de

Folgende Unterlagen sollte  
Deine Bewerbung beinhalten:

- Bewerbungsschreiben
- Zeugnisse
- Lebenslauf
- Bestätigungen von Praktikas,  
freiwilligem Engagement ...

Herausgegeben von der Stadt Ulm 04/2017  
Fotos: Stadtarchiv Ulm  
Gestaltung: Werbeagentur SZ&P



Werde „**der Fels in der Brandung**“ bei der Stadt Ulm

mit der **Ausbildung als Kauffrau/-mann  
für Büromanagement!**

## Beispielhafte Ausschnitte Ausbildungsflyer

Mit Fotos echter städtischer Auszubildenden nach dem Diversity-Ansatz

Stadt Ulm

# ulm

Bewirb Dich jetzt ...

... ausschließlich online bis 30. 09.  
auf unserer Homepage unter  
[www.karriere.ulm.de](http://www.karriere.ulm.de).  
Wir freuen uns auf Deine  
Online-Bewerbung!

Bei Fragen wende Dich gerne an:  
**Stadt Ulm**  
**Zentrale Steuerung**  
**Personal und Organisation**  
**Frau Iris Huber**  
Telefon: 0731 161-2126  
oder per E-Mail an  
[ausbildung@ulm.de](mailto:ausbildung@ulm.de)

Folgende Unterlagen sollte  
Deine Bewerbung beinhalten:

- Bewerbungsschreiben
- Zeugnisse
- Lebenslauf
- Bestätigungen von Praktikas,  
freiwilligem Engagement ...

Herausgegeben von der Stadt Ulm 04/2017  
Fotos: Stadtarchiv Ulm  
Gestaltung: Werbeagentur SZ&P



Werde „Motorflüsterer/-in“ bei der Stadt Ulm  
mit der **Ausbildung als KFZ-Mechatroniker/-in!**

## Beispielhafte Stellenausschreibung



Unsere Stadtverwaltung ist so stark wie die Gesamtheit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie Ulm aktiv mit.

**"Wir - die Stadt Ulm - bauen unsere Kinderbetreuung weiter aus."**

Ab sofort, oder später suchen wir

### **Erzieherinnen/Erzieher in Vollzeit oder in Teilzeit**

Wenn Sie die erforderliche Ausbildung und ein fundiertes pädagogisches Fachwissen haben, mit Kindern unterschiedlichster Herkunft und verschiedenster Altersstufen arbeiten wollen.

Wenn Sie selbständiges Arbeiten gewohnt sind und teamfähig sind;

wenn Sie wissen, dass Sie einen wertvollen Grundstein in der Entwicklung der Kinder legen, mit Eltern gern zusammenarbeiten und ihren Beruf lieben; dann bewerben Sie sich bei der Stadt Ulm.

Als einer der großen Arbeitgeber für Erzieherinnen und Erzieher in Ulm bieten wir Ihnen vielfältige Perspektiven in 31 Kindertageseinrichtungen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schätzen die umfassende Unterstützung durch qualifizierte Fachberatung, durch Supervision und Coaching.

Job-Ticket, ein breitgefächertes Fortbildungsprogramm und fünf Fortbildungstage pro Jahr zur beruflichen Weiterbildung stehen Ihnen zur Verfügung.

Betriebliche Vergünstigungen in städtischen Kultur- und Sporteinrichtungen und weitere soziale Vergünstigungen gehören ebenfalls dazu.

Für Rückfragen stehen wir Ihnen unter 0731/161-5425 oder 5432 gerne zur Verfügung.

Erfahren Sie mehr über Arbeiten und Ausbildung bei der Stadt Ulm in unserer [Personalimagebroschüre](#) unter „Arbeiten bei der Stadtverwaltung Ulm“.

Bitte bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen **vorzugsweise**

**online** über unser [Bewerberportal](#). Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung. Alternativ richten Sie Ihre Bewerbung an die Stadt Ulm, Zentrale Steuerung und Dienste / Personal und Organisation, Donaustraße 5, 89073 Ulm.

Die Stadt unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Teilzeitmodelle im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Wir begrüßen Ihre Bewerbung unabhängig Ihrer kulturellen und sozialen Herkunft, Ihres Alters, Ihrer Religion oder Weltanschauung, Ihrer Behinderung, Ihres Geschlechts oder Ihrer sexuellen Identität.

Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.