

Prozess Diversityentwicklung Ulm

08.06.2018	AG Diversity der Fraktionen: Vorstellung Diversity mit Prof. Rump
28.10.19	AG Diversity Verwaltungsintern mit Beauftragten. Vorstellung Vision für Ulm.
30.10.2019	AG Diversity der Fraktionen. Vorstellung Vision für Ulm.
31.01.2020	AG Diversity der Fraktionen mit Beauftragten. Vorstellung Heidelberger Modell > Auftrag an Beauftragte Organisationsmodell zu entwerfen
05.02.2020	Workshop Beauftragte Organisationsmodell Diversity
03.03.2020	Arbeitskreis Beauftragte zur Weiterentwicklung Organisationsmodell
26.3.2020	Arbeitskreis Beauftragte, Update Weiterentwicklung Organisationsmodell
29.04.2020	Arbeitskreis Beauftragte per Telko zum Papier Beschlussvorlage
19.05.2020	Austausch mit Herr Merx (Pro Diversity) und Beauftragten zu aktuellen Optionen und Erstellung Diversitykonzept
29.06.2020	Vorbereitung Präsentation Hauptausschuss zwischen FB, IB, ZIS.
09.07.2020	Hauptausschuss, einstimmiger Beschluss, dass ein Konzept „Chancengerechtigkeit und Vielfalt“ entwickelt werden soll
01.10.2020	Organisationsverfügung neues Team Chancengerechtigkeit und Vielfalt
08/09 2020	Ausschreibung, Beauftragung Ramboll
11/2020	Kick-off Entwicklung Handlungskonzept mit Ramboll, Z, CuV
12/2020	Januar 2021: Ist-Analyse
23.02.2021	Steuerungsgruppe
25.03.2021	Steuerungsgruppe
30.03.2021	AG Diversity (OB, Gemeinderatsmitglieder, ZSD/P und GPR)
29.04.2021	Steuerungsgruppe (Verwaltung ZSDP, SO, BS, Jugend aktiv, Z, CuV) s
10.06.2021	AG Unsere Dienstleistungen als Stadt
14.06.2021	AG Stadt Ulm als Arbeitgeberin
16.06.2021	Vorstellung in der Führungskräfteunde
29.06.2021	AG Unsere Dienstleistungen als Stadt
01.07.2021	AG Stadtgesellschaft: Zusammenleben gestalten
07.07.2021	AG Unsere Dienstleistungen als Stadt

14.07.2021	AG Stadt Ulm als Arbeitgeberin
21.07.2021	Steuerungsgruppe
23.09.2021	AG Stadtgesellschaft: Zusammenleben gestalten
01.10.2021	AG Stadt Ulm als Arbeitgeberin
21.10.2021	AG Stadtgesellschaft: Zusammenleben gestalten
22.11.2021	Steuerungsgruppe
24.11.2021	Vorstellung im GPR
Frühjahr 2022	Abstimmung mit Fachabteilungen
22.03.2022	Kurzinput zum aktuellen Stand des Konzepts für Mitarbeitende ("Spotlight")
31.03.2022	Steuerungsgruppe
05.04.2022	AG Diversity
05/2022	Austausch mit Fraktionen
18.05.2022	Klausurtagung Internationaler Ausschuss
05-06/2022	Korrekturschleifen und finale Abstimmungen mit Verwaltung, Steuerungsgruppe, GPR, zivilgesellschaftlichen Vertretungen
13.07.22	Gemeinderat der Stadt Ulm